

2017년 하반기 직원 채용 공고문

□ 모집분야 및 자격요건

구분	분야			인원	자격요건	근무예정지
경력직	행정	5급	교통	0	○ 교통 분야 박사학위 소지자	전국
		6급	단시간 (1일 4시간) (지역제한)	0	○ 3년 이상 행정업무 관련 경력자로 입신·출산·육아 등으로 1년 이상 경력이 단절된 여성(현재 무직) * 공고일 현재 근무예정지(의정부, 대전, 김천) 또는 인접 시·군 거주자	의정부 (경기북부지사) 대전 (중부지역본부) 김천(본사)
	기술	5급	철도 (운행)	0	○ 전문학사 이상 학위 소지자로 아래 요건에 해당하는 자 - 철도차량운전면허자격 소지자로서 고속철도 운전 2년 이상 또는 디젤차량·전기차량(제1종·제2종) 운전 5년 이상 - 철도관제관련 업무 5년 이상 - 철도시설관리·운영기관에서 운행관련 업무 5년 이상 - 철도차량운전면허 소지자로서 철도차량 운전자 지도·교육 총괄 업무 2년 이상	김천(본사)
			철도 (건축)	0	○ 전문학사 이상 학위 소지자로 아래 요건에 해당하는 자 - 건축(시공,구조,기계설비)기술사, 소방기술사 - 건축기사, 건축설비기사, 소방설비(기계,전기)기사 이상의 자격을 소지하고 철도시설관리기관 철도운영기관 철도연구기관 철도설계,감리 등 관계기관에서 건축(설비), 소방설비분야 실무경력 5년 이상인자	김천(본사)
	연교	5급	자동차/ 기계	0	○ 아래 요건 중 어느 하나를 만족하는 자 - 관련분야 박사학위 소지자 - 관련분야 석사학위 취득 후 해당분야 3년 이상 경력 * 관련분야 : 기계, 자동차공학	경기도 화성 (연구원)
	신규직	행정	6급	행정	0	○ 제한없음
7급			장애인	0	○ 장애인복지법에 따라 등록된 장애인 * 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령과 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자 포함	전국
기술		6급	자동차검사	0	○ 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자	전국
			자동차검사 (지역제한)	0	○ 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자 * 공고일 현재 근무예정지(강원도, 제주도) 거주자 또는 해당 지역인재에 한함	강원도 제주도
			전기	0	○ 전기공사기사 이상 자격소지자	전국
무기 계약직		사무직 (지역제한)	0	○ 공고일 현재 근무예정지(김천, 대구) 또는 인접 시·군에 거주중인 자	김천(본사) 대구(수성검사소)	
			0	○ 공고일 현재 근무예정지(세종) 또는 인접 시·군에 거주중인 자로 운전면허 2종 보통 이상 자격소지자	세종(세종검사소)	
		자동차 검사직 (지역제한)	0	○ 자동차정비(검사)산업기사 이상과 운전면허 1종 보통 이상 자격소지자 * 공고일 현재 근무예정지(강원도, 전라북도) 또는 인접 시·군 거주자 * 원주검사소, 정읍검사소 근무가 가능한 자에 한함	강원(원주검사소) 전북(정읍검사소)	

- * 모집분야별 세부요건은 직무기술서 참조[별첨 1]
- * 경력기간, 자격증 유효기간 등은 공고일 기준으로 판단함
- * 학위가 요건인 분야는 '17.8월 졸업예정자까지 가능
- * 상기 근무처는 임용 후 최초 근무예정지이며, 이후 사정에 따라 전보 가능
- * 기술6급(자동차검사) 자격요건 중 '해당 지역인재' 안내
 - 최종학력 기준, 해당지역(강원도 또는 제주도)에 소재한 고등학교·대학교 졸업자(졸업예정자)
- * 거주지 제한 모집분야(행정6급-단시간, 기술6급-자동차검사, 무기계약직) 자격요건 중 '근무예정지 및 인접 시·군' 안내

구분	모집지역	인접 시·군
행정6급(단시간)	의정부	양주시, 포천시, 남양주시, 서울시
	대전	세종시, 청주시, 보은군, 옥천군, 금산군, 계룡시, 논산시, 공주시
	김천	상주시, 구미시, 칠곡군, 성주군, 거창군, 무주군, 영동군
기술6급(자동차검사)	강원도	강원도 전 지역
	제주도	제주도 전 지역
무기계약(사무)	김천	상주시, 구미시, 칠곡군, 성주군, 거창군, 무주군, 영동군
	대구	영천시, 경산시, 청도군, 창녕군, 고령군, 성주군, 칠곡군, 군위군
	세종	공주시, 대전시, 청원군, 청주시
무기계약(검사)	강원도	강원도 전 지역, 양평군, 여주시, 제천시
	전라북도	전라북도 전 지역, 장성군

※ 해당지역 거주 여부는 공고일('17.5.22) 이후 발급한 주민등록등본으로 확인 예정

□ 채용조건

구분	세부내용
시보 또는 채용형 인턴 근무기간	○경력직은 시보(3개월), 신규직(무기계약직 제외)은 채용형 인턴(약 5개월) 근무 후 결격사유가 없을 시 정규직으로 임용하며, 해당기간 중 결격사유 발생 시 해임 가능
근로조건 및 보수	○경력직은 공단 "인사·연봉제규정"에 따르며, 정규임용 전 인턴 및 무기계약직은 공단 "무기계약근로자 및 기간제근로자 관리규정"에 따름

□ 전형일정

구분	일정	비고
채용공고	5. 22(월)	
입사지원서 접수	5. 29(월) ~ 6. 5(월) 18:00	접수 : ts2020.career.co.kr
서류합격자 발표	6. 21(수)	접수처에서 개별 확인
필기전형	7. 2(일)	장소 : 서울(추후 공지)
인성검사	7. 13(목) ~ 14(금)	온라인 인성검사
면접전형	7. 21(금) ~ 22(토)	장소 : 서울(추후 공지)

* 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 이후 일정은 별도 공지 예정

□ 전형 상세내용

구분	평가내용		비고															
서류전형	○ 교육 및 자격사항(공통) ○ 자기소개서 · 경력기술서(신규직) ○ 직무수행계획서 · 경력기술서(경력직)		동점자는 전원 합격 * [별첨 2] 평가기준 참조															
필기전형 (신규직에 한함, 무기계약직 제외)	○ NCS직업기초능력평가(60문제), 전공시험(40문제)		동점자는 서류 우수자순으로 선정 *오답감점 없음															
	<table><tr><th colspan="2">구분</th><th>출제분야(과목)</th></tr><tr><td colspan="2">직업기초능력평가 (5지선다)</td><td>문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력, 정보능력</td></tr><tr><td rowspan="4">전공 시험 (4지 선다)</td><td>행정(6급)</td><td>경영·경제/ 행정학/ 교통(‘교통기사’와 동일과목)/ 심리학 중 택1</td></tr><tr><td>행정(7급)</td><td>사무업무(직무기술서 참조) 관련 상식</td></tr><tr><td>기술(자동차검사)</td><td>[자동차정비산업기사] 필기시험 과목과 동일</td></tr><tr><td>기술(전기)</td><td>[전기공사기사] 필기시험 과목과 동일</td></tr></table>			구분		출제분야(과목)	직업기초능력평가 (5지선다)		문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력, 정보능력	전공 시험 (4지 선다)	행정(6급)	경영·경제/ 행정학/ 교통(‘교통기사’와 동일과목)/ 심리학 중 택1	행정(7급)	사무업무(직무기술서 참조) 관련 상식	기술(자동차검사)	[자동차정비산업기사] 필기시험 과목과 동일	기술(전기)	[전기공사기사] 필기시험 과목과 동일
	구분			출제분야(과목)														
	직업기초능력평가 (5지선다)			문제해결능력, 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력, 정보능력														
	전공 시험 (4지 선다)	행정(6급)		경영·경제/ 행정학/ 교통(‘교통기사’와 동일과목)/ 심리학 중 택1														
행정(7급)		사무업무(직무기술서 참조) 관련 상식																
기술(자동차검사)		[자동차정비산업기사] 필기시험 과목과 동일																
기술(전기)		[전기공사기사] 필기시험 과목과 동일																
인성검사 (경력직, 무기계약직 : 서류합격자, 신규직 : 필기합격자)	○ 온라인 인성검사 : 공단 인재적합성 측정 * 검사결과는 필기점수에 반영되지 않음																	
면접전형 (면접은 1회 실시)	○ PT발표(경력직) : 1인 당 25~30분 발표 및 인터뷰 * 5분 발표분량으로 자유작성하여 발표일 전 이메일로 PT파일 사전 제출(면접대상자 별도 안내) ○ 그룹토론(신규직) : 개별 과제에 대한 그룹별 토론 * 토론과제 당일공개, 조별 40~50분간 토론 실시 ○ 경력직(단시간), 무기계약직 : 직무기술서 또는 자기소개서 기반 조별 인터뷰(1인 당 약 5~10분)		동점자는 필기, 서류 우수자순으 로 선정															

* 각 전형단계의 평가점수는 다음 단계의 전형대상자를 선발하는 용도로만 활용됨

□ 우대사항

구분	세부내용
취업지원대상자 (전형단계별 5~10%)	○ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 관련 법령에 따라 취업지원대상자는 전형단계별로 총점(가점제외)의 5~10% 가산점 부여 * 가산점 적용비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인하여 기재하고 공고일 이후 증명서를 발급받아 제출
장애인 (전형단계별 5%)	○ 장애인복지법상 장애인은 각 전형별 총점(가점제외)의 5% 가산점 부여
공공기관 청년인턴 (신규직 서류전형 5%)	○ 공공기관(기획재정부 지정, '알리오'에서 확인) 청년인턴 2개월 이상(공고일 기준 2년 이내 경력) 근무한 자가 신규직으로 지원할 경우 서류심사(가점제외)에 5% 가산점 부여 * 공공기관 청년인턴과 공단 무기계약직 경력 가산점은 중복 적용 불가

구분	세부내용
공단 무기계약직 (신규직 서류 및 필기전형 5%)	○공단 무기계약직으로 6개월 이상(공고일 기준 2년 이내 경력) 근무한 자가 신규직으로 지원할 경우 서류심사(가점제외) 및 필기시험에 5% 가산점 부여 * 공공기관 청년인턴과 공단 무기계약직 경력 가산점은 중복 적용 불가
이전지역인재 (서류전형 5%)	○이전지역(대구·경북)인재는 서류심사(가점제외)에 5% 가산점 부여 * 이전지역인재 기준 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 대구·경북지역 소재 대학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학중인 자(최종학력이 고졸 이하인 경우에는 고등학교 소재지 기준)

□ 제출서류

구분	세부내용	제출방법
필수	<p>○신규직 : 입사지원서, 자기소개서, 경력기술서</p> <p>○경력직 : 입사지원서, 직무수행 계획서, 경력기술서, 자기소개서(자기소개서는 평가항목이 아니며 참고자료로 활용)</p> <p>* (주의) 지원서 입력 시 서류전형 평가기준을 참고하고, 교육사항(직무 관련 학교 이수과목, 수료증이 있는 사외교육 등)을 반드시 입력</p>	인터넷 접수시 입력
	<p>○응시 필수자격 및 서류전형에 점수를 받기 위해 지원서에 기재한 자격증 사본 각 1부(원본 지참)</p> <p>○지원서에 경력을 기재한 신규직의 경우 해당 경력증명서 1부</p> <p>○주민등록등본 1부(채용공고일인 '17.5.22 이후 발급)</p> <p>○학위증명서(또는 졸업증명서, 졸업예정증명서)</p> <p>○대학교·대학원 전학년 성적증명서 각 1부</p> <p>* 대학원 졸업자는 대학교·대학원 모두 제출</p> <p>* 대학 편입 후 졸업한 자는 편입 전·후 학교의 전학년 성적증명서를 모두 제출</p> <p>* 고졸자는 생활기록부 등으로 대체</p>	면접시 직접 제출
	<p>○지원서에 기재한 경력증명서 각 1부</p> <p>○석사 이상 학위소지자는 학위논문 초록 사본 1부</p> <p>○단시간근로 지원자(경력단절여성)는 행정업무 관련 3년 이상의 경력증명서, 가족관계증명서(자녀 기재), 건강보험자격득실확인서(직장재직여부 확인용, 국민건강보험공단 발급) 각 1부</p>	
선택 (해당자에 한함)	<p>○공인어학성적증명서 1부</p> <p>○공공기관 청년인턴 경력증명서 1부</p> <p>○취업보호/취업지원 대상증명서 1부</p> <p>○장애인증명서(국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령에 따른 상이등급 기준 해당자는 국가유공자증) 1부</p> <p>○남자는 병적증명서 또는 주민등록초본 1부</p>	

□ 채용결격사유

- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년이 경과되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 완료된 날부터 2년이 경과하지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 공단 또는 전 직장에서 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 356조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 공단 또는 전 직장에서 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년 또는 파면 처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 사람
- 채용신체검사 결과 부적합한 사람
- 채용예정일(17.8.16 예정)에 공단 직원으로 임용이 불가능하거나, 만 18세 미만인 사람

□ 기타사항

- 지원서 허위작성 또는 증명서 위·변조, 기한 내 서류 미제출자, 부정행위자 등은 모든 전형 단계에서 시험의 무효와 합격을 취소함
- 지원서 접수시 기재착오, 기재누락 등으로 인한 불이익이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음
- 동일인의 분야별 중복지원은 허용하지 않음
- 향후 전형절차 안내 및 합격자 발표는 인터넷 채용 홈페이지와 공단 홈페이지를 통해 공고하며 별도로 개별통지는 하지 않음
- 각 단계별 전형시 본인의 수험표와 신분증(주민등록증, 운전면허증, 여권)을 지참해야 함(미지참시 응시 불가)
- 행정7급 장애인 직렬 지원자 및 임신부는 원서접수시 필기시험 편의지원 제공을 신청할 수 있음(장애유형별 편의지원 내용은 별첨 3 참조)
- 최종합격한 지원자는 채용예정일(17.8.16 예정)부터 공단에 출근이 가능하여야 함
- 원본으로 제출된 서류는 6개월 이내에 본인이 요청할 경우 반납 받을 수 있음(복사본, 스캔본 등은 반납하지 않음)
- 기타 문의사항은 공단 인재개발처(054-459-7193)로 문의바람

별첨 1

분야별 직무기술서

[직무기술서 : 행정 5급 (교통)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 교통】

채 용 분 야	교통 행정	분류 체계	대분류	14.건설
			중분류	06.도시·교통
			소분류	02.교통계획·설계
			세분류	01.교통계획
공단주요사업	‘사람중심 교통안전’을 선도하는 최고의 전문기관’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	부문별 교통계획, 교통정책 결정, 사업추진계획수립, 교통운영주체 개선방안수립			
직무수행내용	(부문별 교통계획) 교통기본계획 및 공간적 범위에 따른 교통계획, 계획대상의 특성에 따른 교통계획을 구분·적용		(사업추진계획수립) 사업의 배경을 파악하고 목표를 설정하여 효율적인 과업수행계획을 작성	
	(교통정책결정) 대안별 교통수요예측자료를 기초로 최적대안을 선정하기 위한 정책결정 기준 및 평가방법을 수행하여 정책결정		(교통운영주체 개선방안수립) 교통체계에서 발생하고 있는 교통운영주체의 문제점을 진단하여, 운영주체별 개선방안을 수립하고, 이를 지원하기 위한 법·제도개선방안을 수립	
전형방법	서류전형→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	박사학위 소지자		
	전공	교통분야		
필요지식	대중교통의 육성 및 이용촉진에 관한 법·지속가능 교통물류발전법에 관한 지식, 교통안전법 및 교통안전사업 투자평가지침에 관한 지식, 국가통합교통체계 효율화법·연계교통체계 구축대책 수립을 위한 지침에 관한 지식, 교통안전을 증진하고자 하는 지식, 사업의 비용산출 방법에 대한 이해, 과업지시서 및 사업특성에 대한 이해, 사업관련 법제도 및 절차에 대한 이해			
필요기술	교통수단별 특성을 이해하는 능력, 교통안전을 증진하는 능력, 다양하고 폭넓은 기준 설정 기술, 이해당사자 요구사항 분류 능력, 종합결과 의견서 작성 기술, 사회현상을 해석하는 기술, 관련자료 및 통계에 대한 해석 기술, 운영주체의 경영상태를 분석하는 기술, 개별 운영주체에 대한 이해 능력, 운영주체별 법·제도 적용 기술, 운영주체별 교통특성에 대한 활용 기술			
직무수행태도	교통안전을 도모하려는 태도, 교통수단별 특성을 이해하려는 종합적인 자세, 각 운영주체의 특성을 파악하고자 하는 태도, 다양한 이해당사자의 요구를 수용하는 자세, 관련지침을 준수하고 검토하는 자세, 법·제도를 객관적으로 해석하려는 태도, 문제를 파악하고 개선하고자 하는 적극적인 태도			
필요자격	해당사항 없음			
직업기초능력	문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색			

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 일반행정(단시간)】

채용분야	일반 행정	분류 체계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	02.총무·인사
			소분류	03.일반사무
			세분류	02.사무행정
공단주요사업	○ ‘사람중심 교통안전’을 선도하는 세계 최초의 전문기관’의 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있음. 주요사업은 도로교통안전관리, 자동차검사, 철도 교통안전관리, 자동차 성능시험 및 연구, 항공교통안전관리, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 문서작성 ○ 사무행정 회계처리 ○ 문서관리 ○ 사무행정 업무관리			
직무수행내용	○ (문서작성) 부서(팀) 내·외부에서 요청된 문서를 작성하기 위하여 문서기안, 문서기안 자료조사, 문서기안 자료정리, 문서완성 등의 업무 수행 ○ (문서관리) 문서의 수·발신, 정리, 보관 등을 문서관리 규정에 따라 실행하고 문서수·발신, 문서정리, 문서보관·보존 등의 업무 수행 ○ (사무행정 회계처리) 부서(팀)별로 사용된 비용을 회계규정에 따라 처리·점검하고 집계·분석 등의 업무 수행 ○ (사무행정 업무관리) 업무관리란 외부로부터의 업무 협력 요청에 따른 접수, 지원, 회신 및 공지 등을 수행하고, 내부의 원활한 업무 진행을 위한 구성원들의 일정 관리 등의 업무 수행			
전형방법	○ 서류전형→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	여성(임신·출산·육아로 1년 이상 경력 단절)		
	경력	행정업무 관련 3년 이상 경력		
	거주지	공고일 현재 근무예정지 또는 인접 시·군에 거주중인 자		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	○ 문서기안 절차, 문서작성의 목적, 보고 절차, 문서관리규정, 보안규정, 회계 규정, 회계 시스템, 업무 규정, 부서 내의 업무 프로세스, 근태, 출장, 교육과 관련된 회사 규정			
필요기술	○ 컴퓨터 활용능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 문서대장 기록 능력, 문서정리능력, 의사소통 능력, 업무파악 능력			
직무수행태도	○ 성실성, 꼼꼼함, 업무규정 준수, 문서보안 준수, 회계규정 준수, 정확한 업무 처리 태도, 부서(팀)원과의 팀워크 지향, 고객지향 의지			
필요자격	○ 해당사항 없음			
직업기초능력	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색			

[직무기술서 : 기술 5급 (철도)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 철도교통안전관리】

채 용 분 야	철도 (운행)	분류 체계	대분류	09.운전·운송
			중분류	02.철도 운전·운송
			소분류	01.철도운전운영
			세분류	철도교통 안전관리_공단 자체개발
공단주요사업	'사람중심 교통안전'을 선도하는 세계 최초의 전문기관' 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통 안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	철도차량운전면허시험 관리, 철도종사자관리			
직무수행내용	(철도차량운전면허시험 관리) 철도안전법에 따라 면허시험 시행을 위한 연간/회차별 시행계획 수립, 국가자격시험관리세칙에 따른 필기 및 기능시험 문제검토·시나리오 테스트·시험 시행·채점·결과분석 등, 시험위원 선정을 위한 인력풀 구성·선정·자격적정성 검토, 철도면허 시스템(철도안전정보포털) 운영, 시험관련 통계자료 관리, 기능평가장비 운영 및 유지관리, 시험 관련 절차 안내 및 민원 처리, 시험의 신뢰성 및 공정성 향상을 위한 개선사항 도출 등			
	(철도종사자관리) 철도안전법에 따라 신체검사·적성검사·교육훈련 정보 관리, 철도안전정보포털 권한 및 운영 관리, 실무수습 계획·결과 적정성 확인, 실무수습현장 실사 등, 갱신에 관한 지침에 따른 면허갱신 관리(알림, 갱신조건 확인, 발급, 현장 실사 등), 자격 관리(면허 발급, 유효일자 관리, 소모품 및 발급기관 등), 관련 민원 처리 등			
전형방법	서류전형→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	전문학사 이상으로 다음 중 어느 하나를 만족하는 자 - 철도차량운전면허 소지자로서 고속철도 운전 2년 이상 또는 디젤차량 운전 5년 이상 또는 전기차량(제1종·제2종) 운전 5년 이상 - 철도관계 관련 업무 5년 이상 - 철도시설관리·운영기관에서 운행관련 업무 5년 이상 - 철도차량운전면허 소지자로서 철도차량 운전자 지도·교육 총괄 업무 2년 이상		
	전공	무관		
필요지식	철도안전법, 철도종사자등 교육훈련시행지침, 철도차량운전면허 갱신에 관한 지침, 철도차량운전규칙, 철도차량운전면허시험 시행지침, 철도종사자 신체검사에 관한 지침, 철도종사자 적성검사에 관한 지침, 철도사고 등 보고에 관한 지침, 철도차량운전면허 시험설비 관리지침, 운전실무수습 인증구간관리지침, 국가자격시험관리세칙 등			
필요기술	철도차량 운전 취급 기술, 운전시뮬레이터 운용 및 취급 기술, 시험관련 장비(컴퓨터) 설치 기술, 시험관련 프로그램 운용 기술, 철도안전정보시스템 운용 기술, 고객센터 서비스 제공 기술, 문서 및 발표자료 작성 기술 등			
직무수행태도	관련법령 및 규정을 준수하는 태도, 고객의 의견을 청취하는 태도, 고객존중 및 청렴한 태도, 안전수칙을 준수하는 태도, 시험 공정성을 유지하는 태도, 관련기관과 협조하는 태도, 공공서비스 제공자로서 청렴한 태도, 민원 발생 시 침착한 태도			
필요자격	경력요건에 따라 필요시 철도차량운전면허자격 요구			
직업기초능력	문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색			

[직무기술서 : 기술 5급 (철도)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 철도】

채 용 분 야	철도 (건축, 소방)	분류 체계	대분류	09.운전·운송
			중분류	02.철도 운전·운송
			소분류	01.철도운전운영
			세분류	철도교통 안전관리_공단 자체개발
공단주요사업	'사람중심 교통안전'을 선도하는 최고의 전문기관' 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가속지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	철도종합시험운행 결과검토, 철도교통안전진단			
직무수행내용	(철도종합시험운행 결과검토) 철도를 건설하여 운영하려는 자는 철도운영단계에서 발생할 수 있는 철도사고를 사전예방하기 위해 철도건설완료단계에 있는 철도시설의 건축, 기계설비, 소방설비 등에 대하여 철도시설관리자가 자체 시행한 시험결과(개별시험, 공종별시험) 및 철도안전법, 철도시설의 기술기준 등에 의거 점검·확인하고 시설물 검증시험, 영업시운전을 시행하여 각 단계별 문제점을 개선·조치하여 철도를 안전하게 운영할 수 있는지를 판단			
	(철도교통안전진단) 철도시설설계 완료 전에 철도이용자가 역사, 출입구, 승강장, 연결통로, 철도시설과 도로시설의 연계 및 타 교통(버스, 택시 등)과의 환승시 나타날 수 있는 불안전요인을 사전에 제거하여 이용자가 편리하고 안전하게 이용할 수 있도록 설계도서(설계도, 설계보고서 등)가 적합하게 작성되어 있는지를 검토·분석하여 설계도서를 개선 또는 시정요구 조치			
전형방법	서류전형→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	전문학사 이상으로 다음 중 어느 하나를 만족하는 자 - 건축(시공, 구조, 기계설비)기술사 또는 소방기술사 자격소지자 - 건축기사, 건축설비기사, 소방설비(기계,전기)기사 이상의 자격을 소지하고 철도시설관리기관/철도운영기관/철도연구기관/철도설계,감리 등 관계기관에서 철도건축(소방설비 포함) 실무경력 5년 이상인 자		
	전공	무관		
필요지식	철도안전법, 철도종합시험운행 시행지침, 철도시설의 기술기준, 철도시설 설계기준, 철도건설규칙, 교통안전법, 철도교통안전진단지침, 건축법, 건축물의 피난·방화구조 등의 기준에 관한 규칙, 건축물의 설비기준 등에 관한 규칙, 장애인·노인·임산부등의 편의 증진보장에 관한 법률, 교통약자의 이동편의 증진법, 건설기술진흥법, 시설물의 안전관리에 관한 특별법, 승강장·대합실·역광장의 안전기준 등			
필요기술	설계도서를 해석하는 기술, 시공관리기술, 구조물 해석기술, 역사, 소방설비 시공 및 유지보수기술, 문서 및 발표자료 작성 기술, 고객센터 서비스 제공 기술 등			
직무수행태도	관련법령, 규정을 철저히 확인하는 태도, 안전수칙을 준수하는 태도, 관련법령 및 규정을 준수하는 태도, 공정성을 유지하는 태도, 관련기관과 협조하는 태도, 고객에게 봉사하는 태도, 공공서비스 제공자로 청렴한 태도			
필요자격	경력요건에 따라 필요시 건축(시공, 구조, 기계설비)기사, 소방기술사 또는 건축기사, 건축설비기사, 소방설비(기계,전기)기사 자격 요구			
직업기초능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 직업윤리, 기술능력			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색			

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 자동차·기계】

채용분야	자동차 기계	분류 체계	대분류	15.기계
			중분류	06.자동차
			소분류	02.자동차제작
			세분류	02.자동차성능검사_공단 자체개발
공단주요사업	○ ‘사람중심 교통안전’을 선도하는 세계 최초의 전문기관’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업은 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 자동차안전도평가 및 제작결함조사 ○ 자동차 충돌, 충격, 제동, 주행, 전자파, 등화, 엔진, 동력, 시계범위, 타이어부품시험			
직무수행내용	○ (자동차안전도평가 및 제작결함조사) 제작·수입된 자동차의 안전도평가 계획수립, 자동차 안전도평가 결과발표 및 대국민 홍보, 자동차 안전도평가 제도발전방안 연구, 자동차 안전도평가 관련 국내외 학술대회 참석 및 발표, 자동차 제작결함조사 수행 및 리콜 조치, 결함 관련 정부 관련기관과의 협업 및 정보공유를 통한 소비자보호 강화, 국제협력을 통한 글로벌 대응체계 구축 ○ (자동차 충돌 및 충격시험 등) 자동차의 구조 및 원리를 이해하고 설계도 등 제작자 등이 제출한 서류를 검토하여 자동차 안전기준에 적합한지 충돌 및 충격시험 등을 통해 확인, 제작 또는 수입된 자동차에 대해 안전도 평가시험을 수행하여 자동차의 안전도를 평가, 자동차 및 부품 제작자와의 협업을 통해 자동차 및 부품 신규 개발에 기여, 정부 국책 연구과제 수행, 신규시험방법 개발 및 도입을 위한 국내외 학술대회 참석			
전형방법	○ 서류전형→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	관련분야 박사학위 소지자 또는 관련분야 석사학위 취득 후 해당분야 3년 이상 경력 * 관련분야 : 전공요건 참조		
	전공	기계, 자동차 분야		
필요지식	○ 자동차관리법, 자동차 및 자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 자동차안전도평가시험등에 관한 규정, 차량통신 및 센서 등 관련 지식, 국가교통안전기본계획, 교통체계효율화사업 5개과제, 자동차공학, 자동차 구조 및 기능에 관한 지식, 자동차전자제어 등 융복합 지식			
필요기술	○ 자동차 공학관련 기술, 자동차 구조 및 원리 관련 기술, 자동차 연료장치 및 연료의 성질에 관련된 기술, 자동차전자제어 기술			
직무수행태도	○ 자동차 자기인증적합조사 및 안전도평가 시험을 규정과 원칙대로 수행하는 태도, 제작자와 소비자의 중간 위치에서 공정한 시험업무를 수행하는 태도, 제작자 및 국민에 대한 고객 친절도, 타 직원과의 업무협조 및 조직 친화력			
필요자격	○ 해당사항 없음			
직업기초능력	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색			

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 행정】

채 용 분 야	행정	분류 체계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	01.기획사무
			소분류	01.경영기획
			세분류	01.경영기획 공단 자체개발
공단주요사업	○ ‘사람중심 교통안전’을 선도하는 세계 최초의 전문기관’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업은 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 사업환경 분석 및 경영계획 수립·관리 등 ○ 교통계획 및 교통운영주체 개선방안수립 등 ○ 운전적성정밀검사 조사연구 등 ※ 전공분야에 따라 직무 배치 예정			
직무수행내용	○ (사업환경 분석 및 경영계획 수립·관리) 기업의 내·외부 환경 분석을 거쳐 기업의 중장기 경영전략 등을 설정하고 그에 따른 경영목표를 수립, 이를 달성하기 위한 구체적인 사업 및 예산을 조정·편성 관리 ○ (교통계획 및 교통개선방안 수립) 교통기본 계획을 수립하고 이를 달성하기 위한 교통정책 및 교통안전 사업을 수행하며, 교통정책을 지원하기 위한 법·제도 등 개선 방안 수립 ○ (운전적성정밀검사 조사연구) 개인이나 집단이 가지고 있는 교통사고 관련 특성을 진단하고 교정 지도, 운전적성정밀검사 및 검사항목과 사고와의 관련성 등 조사연구 기능			
전형방법	○ 서류전형→필기전형→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	○ 기업 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 거시환경 분석 단계별 프로세스, 전략목표수립과 성과통제에 대한 개념, 사업부 전략과 기업 전략에 대한 개념, 재무·관리회계 지식, 교통안전법 및 교통안전사업 투자평가지침 등에 관한 지식, 교통안전을 증진하고자 하는 지식, 인간의 행동과 심리과정에 대한 과학적 연구 지식, 개인이나 집단이 가지고 있는 사고관련 특성에 대한 이해			
필요기술	○ 경영환경 분석기법, 외부환경 분석기법, 핵심성공요소 도출 기법, 성과관리 기법, 예상 손익 산출 기술, 회의 기획·진행 기술, 비즈니스 문서 작성 기술, 경영 정보 시스템 활용 기법, 교통수단별 특성을 이해하는 능력, 교통안전을 증진하는 능력, 관련자료 및 통계에 대한 해석 기술, 교통수단 운영주체별 법·제도 적용 및 운영주체별 교통특성에 대한 활용 기술, 기본심리학을 응용하여 산업심리 등 분석에 적용하는 기술, 심리 생리적 행동특징을 과학적으로 측정하는 기술			
직무수행태도	○ 자신의 보유역량에 대한 냉철한 판단 자세, 전략적 관점에서 바라보는 태도, 성과를 정확히 반영하는 핵심성과지표를 도출하려는 자세, 합리적인 자원분배 기준을 설정하려는 자세, 주인의식과 책임감 있는 자세, 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 노력			
필요자격	○ 해당사항 없음			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 자원관리능력, 정보능력, 조직이해능력			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색			

[직무기술서 : 행정 7급 (장애)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 사무행정】

채 용 분 야	사무 행정	분 류 체 계	대분류	02.경영·회계·사무	
			중분류	02.총무·인사	
			소분류	03.일반사무	
			세분류	02.사무행정	
공단주요사업		‘사람중심 교통안전’을 선도하는 최고의 전문기관’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무		문서작성, 문서관리, 사무행정 회계처리, 사무행정 업무관리			
직무수행내용		(문서작성) 부서 내·외부에서 요청된 문서를 작성하기 위하여 문서기안, 문서기안 자료조사, 문서기안 자료정리, 문서완성 등의 업무를 수행		(사무행정 회계처리) 부서별로 사용된 비용을 회계규정에 따라 처리·점검하고 집계·분석 등의 업무를 수행	
		(문서관리) 문서의 수·발신, 문서정리, 문서보관 등을 문서관리 규정에 따라 실행하고 제반 업무를 수행		(사무행정 업무관리) 외부로부터의 업무협력 요청에 따른 접수, 지원, 회신 및 공지 등을 수행하고, 내부의 원활한 업무 진행을 위한 구성원들의 일정 관리 등의 업무를 수행	
전형방법		서류전형→필기전형→면접전형			
일반요건	연령	무관			
	성별	무관			
교육요건	학력/경력	무관			
	전공	무관			
필요지식		문서기안 절차, 문서작성의 목적, 보고 절차, 문서관리규정, 보안규정, 회계 규정, 회계 시스템, 업무 규정, 부서내의 업무 프로세스, 근태, 출장, 교육과 관련된 회사 규정			
필요기술		컴퓨터 활용능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 문서대장 기록 능력, 문서정리 능력, 의사소통 능력, 업무파악 능력			
직무수행태도		성실성, 꼼꼼함, 업무규정 준수, 문서보안 준수, 회계규정 준수, 정확한 업무처리 태도, 부서원과의 팀워크 지향, 고객지향 의지			
필요자격		장애인복지법에 따라 등록된 장애인(장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 및 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자 포함)			
직업기초능력		문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트		www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색			

[직무기술서 : 기술 6급(자동차검사)]

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 자동차검사】

채 용 분 야	자동차 검사	분 류 체 계	대분류	15.기계
			중분류	06.자동차
			소분류	03.자동차정비
			세분류	06.자동차정비검사
공단주요사업	'사람중심 교통안전'을 선도하는 최고의 전문기관' 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가속지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	동일성확인, 관능검사, 기기검사, 검사기기관리, 검사결과판정, 배출가스검사			
직무수행내용	(동일성확인) 자동차등록증에 기재된 내용과 자동차의 일치여부를 판단하는 것으로서 등록번호판 및 봉인확인하기, 차대번호 및 원동기 형식 실차 확인하기, 자동차 제원 및 구조변경 사항 확인하기, 표기관련업무 등의 업무 수행		(관능검사) 자동차 상태 등을 검사자의 육안 등의 판단에 의해 적합여부를 판정하는 것으로서, 주행장치 확인, 자체 및 차대손상 여부 검사, 원동기 상태확인, 등화장치 확인, 누유 및 누출 검사, 경음기·배기관·소음기 확인 등의 업무 수행	
	(기기검사) 자동차의 상태 등을 검사기기·측정기 등으로 측정하여 적합여부를 판정하는 것으로서, 사이드 슬립 검사, 제동력 검사, 속도계 검사, 전조등 검사, 경적·배기·소음 검사, 택시미터 검사, 가스누출 검사, 전자장치 진단기를 통한 OBD 검사 등의 업무 수행		(검사기기관리) 검사기기를 효율적으로 관리하는 것으로서, 기기 조작, 응급조치, 기기유지·관리 등의 업무 수행	
	(검사결과 판정) 자동차의 검사결과에 대하여 적합여부를 판정하는 것으로서, 자동차 관련법 파악, 행정지시사항 파악, 자동차 검사 통합전산장치 운용, 검사결과 판정 등의 업무 수행		(배출가스 검사) 자동차를 도로운행과 유사한 조건으로 검사하기 위하여 차대동력계 상으로 배출가스를 측정하는 것으로서, 배출가스 검사 준비, 배출가스 검사 실시, 기기안전 유지 등의 업무 수행	
전형방법	서류전형→필기전형→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	무관		
	전공	무관		
필요지식	자동차검사·기준 방법, 자동차 안전기준 시행세칙, 자동차·자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 자동차검사 기준·방법, 자동차 검사 시행요령에 관한 규정, 검사기기 정밀도 유지·관리규정, 검사용 기계·기구 취급 요령에 관한 지식, 검사 장비 운용 방법, 자동차관련법, 운행차 배출 허용기준, 운행차 배출가스 검사 방법			
필요기술	각자이식·도말, 변조된 각자 찾는 기술, 불법구조변경 판정에 관한 기술, 연료장치의 변형 및 균열 누유 확인 기술, 속도계 검사기기 사용 기술, 제동력 시험기 사용 기술, 검사기기 교정·운용 기술, 자동차 관련법의 개정 법률의 적용시점을 확인 하는 기술, 배출가스 검사 장비 사용에 관한 기술			
직무수행태도	자동차 등록번호판 봉인, 부착 및 설치 상태를 철저히 확인하는 태도, 차대번호 및 원동기 형식을 철저히 확인하는 태도, 자동차관련법 규정에 맞게 판정하는 태도, 자동차 제원을 철저히 확인하는 태도, 주행장치·기타 관련 부품 등을 철저히 확인하는 태도, 관련 장치의 규정에 맞게 판정하는 태도, 사이드슬립 제동력검사·속도계검사·전조등검사·소음검사, 택시미터검사·전자장치진단검사 규정에 맞게 판정하는 태도, 검사기기 취급 지침 준수·주인의식, 행정지시사항을 정확하게 이해하고 검사 실무에 적용하는 태도, 검사 결과를 공정하게 판정하는 태도, 검사 안전수칙·규정 준수 태도			
필요자격	자동차검사(정비) 산업기사 이상, 운전면허 1종 보통 이상 지역제한 경쟁지역은 공고일 현재 근무예정지 거주자 또는 해당 지역인재			
직업기초능력	문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색			

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 전기】

채 용 분 야	전기	분류 체계	대분류	19.전기·전자
			중분류	01.전기
			소분류	07.전기공사
			세분류	01.내선공사_공단 자체개발
공단주요사업	'사람중심 교통안전'을 선도하는 최고의 전문기관' 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	공사계획 수립, 설계검토, 공사발주, 시설물 유지보수			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none">○ (공사계획 수립) 시설물 신·증·개축공사시 전기 및 통신분야 예산·공정 등을 검토하여 최적의 시설물 도출을 위한 공사계획 수립○ (설계검토) 건설관련 법령을 분석하여 사업에 적용하며, 내·외부 고객의 니즈를 반영한 기본 설계방향 제시, 설계도서 납품전 도면, 내역, 시방 등의 검토하여 원활한 공사가 수행될 수 있도록 함○ (공사발주) 건설 전문지식을 바탕으로 공사계획 및 설계도서 내용을 반영하여 공사계약 전 공사일반사항, 입찰방식 선정 등의 전문 기술부서 역할 수행○ (시설물 유지보수) 본사 및 지역본부·지사·검사소의 시설물 하자관리 및 적기 개보수를 통한 근무환경 개선업무 수행			
전형방법	서류전형→필기전형→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력/경력	무관		
	전공	무관		
필요지식	건설 관련 법령(전력기술관리법, 전기공사업법, 정보통신공사업법, 건축법 등의 건설관련 법령), 공사계약에 관한 사항(계약법, 계약예규 등), 설계변경 제도, 건설안전관리, 시설물 유지보수 등의 전기·통신관련 기본 기술사항			
필요기술	각종 건설사업 및 준공된 시설물 유지관리를 위한 기술			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none">○ 행정지시사항을 정확하게 이해하고 실무에 적용하는 태도○ 업무 관련 현행 법규 및 지침을 이해하고 지침방향을 고려하여 업무에 활용하는 태도○ 내·외부 이해관계자 클레임을 조율하고 해결하려는 태도○ 목표달성을 위한 실행가능한 실천계획을 수립하려는 태도○ 업무관련 각종 전문지식을 습득하려는 태도			
필요자격	전기공사기사 이상			
직업기초능력	문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색			

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 사무】

채 용 분 야	사무	분류 체계	대분류	02.경영·회계·사무
			중분류	02.총무·인사
			소분류	03.일반사무
			세분류	02.사무행정
공단주요사업	○ ‘사람중심 교통안전’을 선도하는 세계 최초의 전문기관’ 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업은 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가족지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	○ 문서작성 ○ 사무행정 회계처리 ○ 문서관리 ○ 사무행정 업무관리			
직무수행내용	○ (문서작성) 부서 내·외부에서 요청된 문서를 작성하기 위하여 문서기안, 문서기안 자료조사, 문서기안 자료정리, 문서완성 등의 업무를 수행 ○ (문서관리) 문서의 수·발신, 문서정리, 문서보관 등을 문서관리 규정에 따라 실행하고 제반 업무를 수행 ○ (사무행정 회계처리) 부서별로 사용된 비용을 회계규정에 따라 처리·점검하고 집계·분석 등의 업무를 수행 ○ (사무행정 업무관리) 외부로부터의 업무협력 요청에 따른 접수, 지원, 회신 및 공지 등을 수행하고, 내부의 원활한 업무 진행을 위한 구성원들의 일정 관리 등의 업무를 수행			
전형방법	○ 서류전형→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
	거주지	공고일 현재 근무예정지 또는 인접 시·군에 거주중인 자		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
필요지식	○ 문서기안 절차, 문서작성의 목적, 보고 절차, 문서관리규정, 보안규정, 회계 규정, 회계 시스템, 업무 규정, 부서내의 업무 프로세스, 근태, 출장, 교육과 관련된 회사 규정			
필요기술	○ 컴퓨터 활용능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, 문서대장 기록 능력, 문서정리능력, 의사소통 능력, 업무파악 능력			
직무수행태도	○ 성실성, 꼼꼼함, 업무규정 준수, 문서보안 준수, 회계규정 준수, 정확한 업무처리 태도, 부서원과의 팀워크 지향, 고객지향 의지			
필요자격	○ 운전면허 2종 보통 이상 자격소지자(세종검사소 지원자)			
직업기초능력	○ 문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	○ www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색			

【NCS기반 채용 직무 설명자료 : 자동차검사】

채 용 분 야	자동차 검사	분 류 체 계	대분류	15.기계
			중분류	06.자동차
			소분류	03자동차정비
			세분류	06.자동차정비검사
공단주요사업	'사람중심 교통안전'을 선도하는 최고의 전문기관' 비전을 가지고 육상, 항공, 철도 등 교통 전 분야에서 국민의 생명과 재산을 보호하기 위한 각종 교통안전사업을 펼치고 있으며, 주요사업으로는 도로·철도·항공교통안전관리, 자동차검사, 자동차 성능시험 및 연구, 교통정보서비스, 자동차사고 피해가속지원, 교통안전체험교육 등이 있음			
핵심책무	동일성확인, 관능검사, 기기검사, 검사기기관리, 검사결과판정, 배출가스검사			
직무수행내용	(동일성확인) 자동차등록증에 기재된 내용과 자동차의 일치여부를 판단하는 것으로서 등록번호판 및 봉인확인하기, 차대번호 및 원동기 형식 실차 확인하기, 자동차 제원 및 구조변경 사항 확인하기, 표기관련업무 등의 업무 수행		(관능검사) 자동차 상태 등을 검사자의 육안 등의 판단에 의해 적합여부를 판정하는 것으로서, 주행장치 확인, 자체 및 차대손상 여부 검사, 원동기 상태확인, 등화장치 확인, 누유 및 누출 검사, 경음기·배기관·소음기 확인 등의 업무 수행	
	(기기검사) 자동차의 상태 등을 검사기기·계측기 등으로 측정하여 적합여부를 판정하는 것으로서, 사이드 슬립 검사, 제동력 검사, 속도계 검사, 전조등 검사, 경적·배기·소음 검사, 택시미터 검사, 가스누출 검사, 전자장치 진단기를 통한 OBD 검사 등의 업무 수행		(검사기기관리) 검사기기를 효율적으로 관리하는 것으로서, 기기 조작, 응급조치, 기기유지·관리 등의 업무 수행	
	(검사결과 판정) 자동차의 검사결과에 대하여 적합여부를 판정하는 것으로서, 자동차 관련법 파악, 행정지시사항 파악, 자동차 검사 통합전산장치 운용, 검사결과 판정 등의 업무 수행		(배출가스 검사) 자동차를 도로운행과 유사한 조건으로 검사하기 위하여 차대동력계 상으로 배출가스를 측정하는 것으로서, 배출가스 검사 준비, 배출가스 검사 실시, 기기안전 유지 등의 업무 수행	
전형방법	서류전형→면접전형			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
	거주지	공고일 현재 근무예정지 또는 인접 시·군에 거주중인 자		
교육요건	학력/경력	무관		
	전공	무관		
필요지식	자동차검사·기준 방법, 자동차 안전기준 시행세칙, 자동차·자동차부품의 성능과 기준에 관한 규칙, 자동차검사 기준·방법, 자동차 검사 시행요령에 관한 규정, 검사기기 정밀도 유지·관리규정, 검사용 기계·기구 취급 요령에 관한 지식, 검사 장비 운용 방법, 자동차관련법, 운행차 배출 허용기준, 운행차 배출가스 검사 방법			
필요기술	각자이식·도말, 변조된 각자 찾는 기술, 불법구조변경 판정에 관한 기술, 연료장치의 변형 및 균열 누유 확인 기술, 속도계 검사기기 사용 기술, 제동력 시험기 사용 기술, 검사기기 교정·운용 기술, 자동차 관련법의 개정 법률의 적용시점을 확인 하는 기술, 배출가스 검사 장비 사용에 관한 기술			
직무수행태도	자동차 등록번호판 봉인, 부착 및 설치 상태를 철저히 확인하는 태도, 차대번호 및 원동기 형식을 철저히 확인하는 태도, 자동차관련법 규정에 맞게 판정하는 태도, 자동차 제원을 철저히 확인하는 태도, 주행장치·기타 관련 부품 등을 철저히 확인하는 태도, 관련 장치의 규정에 맞게 판정하는 태도, 사이드슬립 제동력검사·속도계검사·전조등검사·소음검사, 택시미터검사·전자장치진단검사 규정에 맞게 판정하는 태도, 검사기기 취급 지침 준수·주인의식, 행정지시사항을 정확하게 이해하고 검사 실무에 적용하는 태도, 검사 결과를 공정하게 판정하는 태도, 검사 안전수칙·규정 준수 태도			
필요자격	자동차검사(정비) 산업기사 이상, 운전면허 1종 보통 이상			
직업기초능력	문제해결능력, 의사소통능력, 정보능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 기술능력			
참고사이트	www.ncs.go.kr 홈페이지→NCS·학습모듈 검색			

별첨 2

서류전형 배점표 및 배점기준

○ 서류전형 배점표

구분	성적	자격	직무수행계획서(경력직) 자기소개서(신규직)	경력 기술서	우대·가점	합계
경력직	30	10	30	30	<ul style="list-style-type: none"> 특수자격 : 5 공인어학성적 : 5 	100
신규직	35	15	20	30	<ul style="list-style-type: none"> 특수자격 : 심사면제 공공기관 인턴 : 5 공단 무기계약직 : 5 	100

* 경력직은 직무수행계획서, 신규직(무기계약직 포함)은 자기소개서 평가

○ 성적 반영기준(공통) ※ 지원서에 반드시 입력

구분	점수 부여 기준	비고
학교교육	관련 전공과목 이수학점 당 2점	최대 35점 (경력직은 30점) ▪ 학교교육은 C학점 이상 (고등학교 교육 : 성취도 C 이상)
사외교육	관련 교육 10시간 당 1점	▪ 사외교육은 수료증 발급 교육에 한함

○ 서류전형 시 점수를 부여하는 자격 종류

구분		자격증(점수)
행정직	교통(5급)	<ul style="list-style-type: none">▪ 교통 (기사 5점)▪ 교통안전관리자, 교통안전진단사, 교통사고분석사, 교통사고감정사(3점)
	행정(6/7급)	<ul style="list-style-type: none">▪ 정보처리 (기사 5점, 산업기사 3점)▪ 세무회계, 기업회계, 전산세무, 전산회계 (1급 5점, 2급 3점)▪ 교통 (기사 5점)▪ 교통안전관리자, 교통안전진단사, 교통사고분석사, 교통사고감정사(3점)
기술직	철도(5급)	<ul style="list-style-type: none">▪ 토목, 철도토목, 건축, 건축설비, 소방설비, 전기철도, 철도신호, 궤도장비정비, 철도차량 (기사5점)
	전기(6급)	<ul style="list-style-type: none">▪ 일반(농업, 건설)기계, 기계설계, 건설기계정비, 전기, 전기공사, 소방설비 (기사 5점, 산업기사 3점)
	자동차검사(6급)	<ul style="list-style-type: none">▪ 일반(농업, 건설)기계, 건설기계정비, 가스 (기사 5점, 산업기사 3점)▪ 1종 대형 면허, 2종 소형 면허 (3점)
연구 교수직	자동차/기계(5급)	<ul style="list-style-type: none">▪ 일반(농업, 건설)기계, 기계설계, 건설기계정비, 전기, 전자, 인간공학, 산업안전 (기사 5점)
공통		<ul style="list-style-type: none">▪ 한국사검정능력시험, 한국어능력시험(KBS) (1급 2점, 2급 1점)

* 동일 자격 중복소지자는 상위 1개 인정(예 : 전산세무 1급, 2급 소지자는 1급만 인정)

* 응시자격에 포함되는 필수자격은 점수 가산 없음

○ 직무수행계획서 채점기준(경력직)

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
해당분야 응시적정성	15	15	12	9	6	3
해당업무 비전제시 능력	15	15	12	9	6	3

○ 자기소개서 채점기준(신규직)

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
아이디어 개발, 개선 노력 (5점)	5	5	4	3	2	1
위기상황 극복을 위한 노력 (5점)	5	5	4	3	2	1
타인과의 협력 도출을 위한 노력 (5점)	5	5	4	3	2	1
공단 업무에 관한 주관과 비전 (5점)	5	5	4	3	2	1

○ 경력기술서 채점기준(공통)

평가기준	배점	채 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	불량
해당 직무에 대한 이해도	10	10	8	6	4	2
직무 관련 경력개발(과목 이수) 노력	10	10	8	6	4	2
직무와 경력·경험의 유사성	10	10	8	6	4	2

○ 특수자격 인정범위

구분	특수자격	배점
행정직	변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 해당분야 기술사, 해당분야 박사, 고시 최종 합격자	경력직 : 5점 가점 신규직 : 서류전형 면제
기술직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, 고시 최종 합격자	
연구교수직	해당분야 기술사, 해당분야 박사, 고시 최종 합격자	

* 응시자격에 포함되는 필수자격은 점수 가산 없음

○ 어학성적 가점기준(경력직)

배점	TOEIC	TOEIC Speaking	TEPS	TEPS Speaking	TOEFL (IBT)	oPic	일본어 능력 (JPT)	중국어능력(HSK)			
								舊HSK (중등)	舊HSK (고등)	新HSK (5급)	新HSK (6급)
5	955 이상	180 이상	865 이상	75 이상	112 이상	AL	955 이상	386이상	356이상	-	203이상
4	915-950	160-170	792-864	68-74	107-111	IH	915-950	362-383	333-353	282-300	180-200
3	815-910	140-150	654-791	58-67	93-106	IM3	815-910	345-360	318-331	236-278	-
2	720-810	120-130	569-653	51-57	81-92	IM2	720-810	315-344	292-316	192-232	-

* 공고일 기준 2년 이내 시행된 시험 중 최고성적 1개만 인정

별첨 3

장애유형별 편의지원

장애유형 및 등급			편의지원 내용	
			필기시험	면접시험
지체장애	상지	공통	<ul style="list-style-type: none"> 확대문제지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 	<ul style="list-style-type: none"> 장애 특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원 관련서식 확대 제공
		1~3급	<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 시험 답안지 대필 	
		4~6급	<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능 	
	하지	1~6급	<ul style="list-style-type: none"> 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 	<ul style="list-style-type: none"> 장애 특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원
뇌병변장애	공통		<ul style="list-style-type: none"> 확대문제지 보조공학기기 지참 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 	<ul style="list-style-type: none"> 장애 특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원 관련서식 확대 제공
	1~3급		<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 시험 답안지 대필 	<ul style="list-style-type: none"> 개별면접시간 20분 이내 연장
	4~6급		<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능 	<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능
시각장애	공통		<ul style="list-style-type: none"> 확대문제지 보조공학기기 지참 허용 	<ul style="list-style-type: none"> 장애 특성 면접위원 사전고지 전담도우미 지원 관련서식 확대 제공
	1급~2급		<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 축소문제지(확대독서기 사용자) 	
	3급~4급, 5급1호, 6급 중 좋은 눈의 교정시력이 0.3이하		<ul style="list-style-type: none"> 시험시간 연장(1.5배) 	
	5급2호, 6급		<ul style="list-style-type: none"> 공통 편의지원 내용만 신청 가능 	
청각장애	2급~6급		<ul style="list-style-type: none"> 응시요령 등 서면자료 제공 보조공학기기 지참 허용 	<ul style="list-style-type: none"> 면접시간 20분 이내 연장 관련자료 등 서면제공
기타	임신부 (의사소견서 증빙)		<ul style="list-style-type: none"> 시험 중 화장실 사용 허용 별도시험실 배정(좌석간격 조정) 	-

○ 신청방법

- 원서접수시 장애유형별 편의제공 내용을 참조하여 본인의 해당사항 확인
- 편의제공 신청화면에서 제공받고자 하는 편의지원 항목 표시
- 원서접수 후 편의제공 여부 별도 통보함

○ 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point)로 확대 인쇄 제공

○ 축소문제지 : A4 규격의 82%(10point)로 축소된 문제지로 확대독서기 사용자에 한하여 신청