

위치	오류유형	수정 전	수정 후
1권 5~5p 정답과 해설 번호 : 8	정답	정답과 해설 08 ○ 09 × 10 ○ 11 × 12 ○ 13 ○ 14 × 15 ○ 16 × 오답분석 09임금은 법률에 특별한 규정이 없는 한 취업규칙이나 단체협약에서 정한 바에 따르고, 따로 정함이 없는 경우에는 무급으로 해도 위법이 아니다. 11즉시 근로계약을 해제할 수 있다. 14사용근로관계에서 사용자가 본 근로계약 체결을 거부하는 경우에는 근로자에게 구체적·실질적인 거부사유를 서면으로 통지하여야 한다. 16저축금의 관리를 규정하는 계약을 체결할 수 없다.	정답과 해설 08 × 09 × 10 ○ 11 × 12 ○ 13 ○ 14 × 15 ○ 16 × 오답분석 08 사용자 또는 근로자는 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 하여서는 아니 된다 09임금은 법률에 특별한 규정이 없는 한 취업규칙이나 단체협약에서 정한 바에 따르고, 따로 정함이 없는 경우에는 무급으로 해도 위법이 아니다. 11즉시 근로계약을 해제할 수 있다. 14사용근로관계에서 사용자가 본 근로계약 체결을 거부하는 경우에는 근로자에게 구체적·실질적인 거부사유를 서면으로 통지하여야 한다. 16저축금의 관리를 규정하는 계약을 체결할 수 없다.
		수정 사유	정답 오류

도서의 오류로 학습에 불편드린 점 진심으로 사과드립니다.
더 나은 도서를 만들기 위해 노력하는 시대교육그룹이 되겠습니다.