

2020년 전라북도 소방공무원 채용시험 계획 공고

2020년도 전라북도 소방공무원 채용시험 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2020년 2월 7일

전라북도지사

I. 선발예정인원 및 시험과목

채용 구분	채용 계급	채용 분야	선발예정인원			시험과목	필기시험 시 간
			총계	남	여		
합계			309	279	30		
공개 경쟁 채용 이하 '공채'	소방사	화재진압	184	174	10	필수(3) : 국어, 한국사, 영어 선택(2) : 소방학개론, 행정법총론, 소방관계법규, 사회, 과학, 수학 중 2과목	5과목 (100분) 10:00~11:40
경력 경쟁 채용 이하 '경채'	소방사	소방관련학과	23	18	5	필수(3) : 국어, 소방학개론, 소방관계법규	3과목 (60분) 10:00~11:00
		구급	46	34	12	필수(3) : 국어, <u>영어*</u> , 소방학개론 * 소방사로 경력경쟁채용등을 하는 경우 필수과목 중 「영어」는 소방활동에 필요한 <u>생활영어</u> 등으로 한다.	
		응급구조학과	12	9	3		
		구조	28	28	-		
		화학구조	4	4	-		
		차량정비	2	2	-		
		건축	2	2	-		
		항해사	3	3	-		
		정보통신	2	2	-		
	소방교	회계	1	1	-	필수(3) : 국어, 영어, 소방학개론	
		운항관리	2	2	-	※ 별도공고	

II. 시험일정

원서접수	시험구분	장소공고	시험일정	합격자 발표
◇ 접수기간 2.17.(월) 09:00 ~ 2.20.(목) 21:00까지 ◇ 취소기간 2.17.(월) 09:00 ~ 2.23.(일) 21:00까지	필기시험	3.18.(수)	3.28.(토)	4.28.(화)
	체력시험	4.28.(화)	5.18.(월) ~ 5.22.(금)	5.26.(화)
	신체검사	5.26.(화)	5.27.(수) ~ 5.29.(금)	6.10.(수)
	서류접수		6.2.(화) ~ 6.4.(목)	
	인·적성검사		6.8.(월)	
	면접시험	6.10.(수)	6.15.(월) ~ 6.18.(목)	6.22.(월)

※ 상기 일정은 접수인원 등 사정에 의해 변경될 수 있음.

III. 응시자격

※ 응시자격 등 기준일

채용구분	종류	기준일(보유 등)
공통	응시 결격사유 등	최종시험예정일
	거주지 제한	
	운전면허(발급일 기준)	최초시험예정일(필기시험일)
공채	가점 관련 자격증(취업지원·의사상자 포함)	최초시험예정일 전일
	응시연령	최종시험예정일이 속한 연도
경채	응시연령	시험요구일이 속한 연도
	경력요건의 자격·면허	최초시험예정일(필기시험일)
	인정학과 기간 산정	
	경력요건의 경력(근무)기간 산정	최종시험예정일

※ 최종합격자 발표일까지 응시요건으로서의 운전면허·자격보유의 효력이 유효하여야 하며, 그 효력이 정지되거나 소멸할 경우 응시자격은 박탈되고 합격결정을 취소 함

□ **응시 결격사유 등** ※ 면접시험 최종일까지 유효하여야 함

○ 다음 각 호의 관계법규에 따라 응시할 수 없음 【붙임 1】

- 「국가공무원법」 제33조(결격사유), 「지방공무원법」 제31조(결격사유)
- 「소방공무원임용령」 제15조제1항(경력경쟁채용등의 요건 등)
- 「소방공무원임용령」 제51조(부정행위자에 대한 조치)
- 「공직선거법」 제266조(선거범죄로 인한 공무담임 등의 제한)
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조
(비위면직자 등의 취업제한)
- 「병역법」 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)

□ **응시연령**

채용구분	계급	연령	해당 생년월일
공채	소방사	18세 이상 40세 이하	1979.1.1. ~ 2002.12.31.
경채	소방사 소방교	20세 이상 40세 이하	1979.1.1. ~ 2000.12.31.

<응시상한 연령 연장>

※ 다음 관계법령의 응시자*는 아래와 같이 응시상한 연령을 연장함

* 최종시험예정일 기준으로 전역예정일 또는 복무 만료예정일 전 6개월 이내에 있는 자도 포함

- 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조에 의거 제대군인*

* 「병역법」 제26조제1항 각 호의 업무에 복무하고 소집해제된 사회복무요원 포함

- 「병역법」 제74조의2에 의거 승선근무예비역, 보충역 또는 대체복무요원의 근무를 마친 사람

복무기간	1년 미만	1년 이상 ~ 2년 미만	2년 이상
연장기간	1세	2세	3세

□ 신체조건

○ 합격기준 : 소방공무원 채용시험 신체조건표 ※ 「소방공무원임용령 시행규칙」 별표 5

부분별	합격기준
체격	양팔과 양다리가 완전하며, 가슴·배·입·구강 및 내장의 질환이 없어야 한다.
시력	두 눈의 맨눈 시력이 각각 0.3 이상이거나 교정 시력이 각각 0.8 이상이어야 한다.
색각(色覺)	색맹 또는 적색약(赤色弱)(약도를 제외한다)이 아니어야 한다.
청력	청력이 완전하여야 한다.
혈압	고혈압(수축기혈압이 145mmHg을 초과하거나 확장기 혈압이 90mmHg을 초과하는 것) 또는 저혈압(수축기혈압이 90mmHg 미만이거나 확장기혈압이 60mmHg 미만인 것)이 아니어야 한다.
운동신경	운동신경이 발달하고 신경 및 신체에 각종 질환의 후유증으로 인한 기능상 장애가 없어야 한다.

○ 불합격기준 : 소방공무원 신체검사의 불합격 판정기준

※ 「소방공무원 채용시험 시행규칙」 별표 3 【붙임 2】

□ 거주지 제한

채용구분	거주지 요건
공채	<p>※ 다음의 두 가지 요건 중 하나를 충족하여야 함</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2019년 12월 31일 이전부터 최종시험예정일(면접시험)까지 계속하여 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 전라북도에 되어 있는 자로서 동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주 불명으로 등록된 사실이 없어야 함 2. 2019년 12월 31일 이전까지 주민등록상 주소지 또는 국내거소신고(재외국민에 한함)가 전라북도로 되어 있는 기간을 모두 합산하여 총 3년(36개월) 이상인 사람 <p>※ 거주지 요건 확인기준</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 행정구역 통·폐합 등으로 주민등록상 시·도의 변경이 있는 경우 현재 행정 구역을 기준으로 하며, 과거 거주 사실의 합산은 연속하지 않더라도 총 거주한 기간을 월(月)단위로 계산하며 36개월 이상이면 충족함 2. 거주지 요건 확인은 ‘개인별 주민등록표’를 기준으로 함 3. 재외국민(해외영주권자)의 거주지 요건 확인은 국내거소 신고로 거주한 사실을 증명함
경채	거주지 제한 없음

□ 응시자격 및 경력제한

가. 공·경채 공통

○ 운전면허

채용구분	응시자격 등
공채	「도로교통법」 제80조 의거 제1종 운전면허 중 대형면허 또는 보통면허 소지자
경채	※ 운전면허 발급일 기준 최초시험예정일까지 취득하여야 하며, 최종합격자 발표일까지 유효하여야 함

나. 경채 분야

○ 공통사항

- 종전 재직기관에서 감봉 이상의 징계처분을 받지 아니한 자
- 다만, 해당법령¹⁾에 따라 징계처분의 기록이 말소된 사람(해당 법령에 따라 징계 처분 기록의 말소 사유에 해당하는 사람 포함)은 응시가능

○ 경채 분야별 자격(면허) 및 경력요건

채용분야	응시자격 등
소방관련학과 (소방사)	<p>▶ 아래의 1~2번의 요건 중 하나를 충족하여야 함</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 2년제 이상 대학의 소방학과·소방안전공학과·소방방재학과·소방행정학과·소방안전관리과나 그 밖에 이와 유사한 학과를 졸업한 사람 2. 4년제 대학의 소방학과·소방안전공학과·소방방재학과·소방행정학과·소방안전관리과나 그 밖에 이와 유사한 학과에 재학 중이거나 재학했던 사람으로서 소방청장이 정하는 소방관련 과목을 45학점* 이상 이수한 사람 <p>* 45학점 기준 : 성적증명서에 전공선택, 전공필수 표기된 것</p> <p>※ 유사한 학과는 소방관련 과목이 전공과목의 1/2이상인 학과를 말하며 해당 학교 총장이 발행한 동일학과계통증명서【서식 1】를 제출하여야 함</p>
구급 (소방사)	<p>▶ 간호사 또는 응급구조사 1급 자격증(면허증)을 취득한 후, 다음 기관에서 2년 이상 응급의료업무* 또는 간호업무* 경력이 있는 자</p> <p>* 응급의료업무라 함은 응급환자에 대한 상담·구조·응급처치 및 이송업무에 종사한 경력이나 응급의료 교육을 강의한 경력</p> <p>* 간호업무라 함은 상병자나 해산부의 요양상의 간호 또는 진료의 보조 목적으로 근무한 경력</p>

1) 「공무원 인사기록·통계 및 인사사무 처리규정」 제9조 제1항

채용분야	응시자격 등						
	<p>■ 구급 실무경력 인정범위</p> <p>① 「의료법」 제3조에서 규정한 의료기관에 근무한 경력 ※ 의료법 제3조의 의료기관: 종합병원, 병원, 치과병원, 한방병원, 요양병원, 의원, 치과의원, 한의원, 조산원</p> <p>② 「응급의료에 관한 법률」 제27조에서 규정한 응급의료지원센터에서 근무한 경력</p> <p>③ 「응급의료에 관한 법률」 제2조와 제51조에 따른 이송업체 근무 경력</p> <p>④ 「공공보건의료에 관한 법률」 제2조제3호의 공공보건의료기관에서 근무한 경력</p> <p>⑤ 「지역보건법」 제10조에서 규정한 보건소에서 근무한 경력</p> <p>⑥ 「학교보건법」 제15조에서 규정한 보건교사로 근무한 경력</p> <p>⑦ 소방관련 교육기관(응급구조학과)에서 조교·교수로 근무한 경력</p> <p>⑧ 소방기관에서 구급대원 또는 구급대원 대체인력 또는 의무소방원·사회복무요원으로 구급대원 보조(구체적 복무확인서 필요)로 근무한 경력</p> <p>⑨ 군 의무병으로 복무한 경력 (병적증명서 및 담당업무 등이 구체적으로 기재된 군복무확인서 필요)</p> <p>⑩ 국가, 지방자치단체, 공공기관 및 사업체 응급의료 관련 부서에서 근무한 경력</p>						
응급구조학과 (소방사)	<p>▶ 응급구조학과를 졸업하고 응급구조사 1급 자격증 소지자</p>						
구조 (소방사)	<p>▶ 군 특수부대 근무경력이 2년 이상인 자로서 하사 이상의 계급으로 1년 이상 근무한 경력이 있는 자</p> <table border="1"> <tr> <td>① 특수전부대 (합동참모본부)</td><td>육군특전사, 해군특수전여단(UDT), 공군공정통제사(CCT)</td></tr> <tr> <td>② 특수임무대 (국방부)</td><td>정보사, 특공연대(여단), 수방사 35특공대대, 해군정보부대(UDU), 해군해난구조대(SSU), 해병특수수색대, 공군항공구조사, 국화사24특임대대, 헌병특수임무대</td></tr> <tr> <td>③ 기타 특수전부대</td><td>그 외 특수전부대 근무경력자는 <경력증명서 1부(각 군 참모총장 또는 해병대사령관 발급)>와 <특수전 임무수행확인서(해당 육군·해군·공군·해병대 부대장 발급)>등 증명원 제출</td></tr> </table>	① 특수전부대 (합동참모본부)	육군특전사, 해군특수전여단(UDT), 공군공정통제사(CCT)	② 특수임무대 (국방부)	정보사, 특공연대(여단), 수방사 35특공대대, 해군정보부대(UDU), 해군해난구조대(SSU), 해병특수수색대, 공군항공구조사, 국화사24특임대대, 헌병특수임무대	③ 기타 특수전부대	그 외 특수전부대 근무경력자는 <경력증명서 1부(각 군 참모총장 또는 해병대사령관 발급)>와 <특수전 임무수행확인서(해당 육군·해군·공군·해병대 부대장 발급)>등 증명원 제출
① 특수전부대 (합동참모본부)	육군특전사, 해군특수전여단(UDT), 공군공정통제사(CCT)						
② 특수임무대 (국방부)	정보사, 특공연대(여단), 수방사 35특공대대, 해군정보부대(UDU), 해군해난구조대(SSU), 해병특수수색대, 공군항공구조사, 국화사24특임대대, 헌병특수임무대						
③ 기타 특수전부대	그 외 특수전부대 근무경력자는 <경력증명서 1부(각 군 참모총장 또는 해병대사령관 발급)>와 <특수전 임무수행확인서(해당 육군·해군·공군·해병대 부대장 발급)>등 증명원 제출						
화학구조 (소방사)	<p>▶ 아래의 1~2번의 요건 모두를 충족하여야 함</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 군 화학병과 또는 화학주특기 근무경력이 2년 이상인 자로서 하사 이상의 계급으로 1년 이상 근무한 경력이 있는 자 2. 화학과·응용화학과·화학공학과·정밀공업화학이나 그 밖에 유사한 학과를 졸업한 사람 <p>※ 유사한 학과는 화학관련 과목이 전공과목의 1/2이상인 학과를 말하며 해당 학교 총장이 발행한 동일학과계통증명서【서식 1】를 제출하여야 함</p>						

채용분야	응시자격 등								
차량정비 (소방사)	<p>▶ 제1종 운전면허 중 대형면허 소지자로서 자동차정비기능장, 자동차정비기사, 자동차정비산업기사, 자동차정비기능사 중 하나 이상의 자격증을 취득한 후 아래 분야에서 2년 이상 실무에 근무한 경력이 있는 자</p> <p>▶ 아래의 1~3번의 요건 중 하나를 충족하여야 함</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 소방차량(펌프차, 고가·굴절사다리차 등) 및 특장차량 제조 정비업체 2. 자동차종합정비업체 및 소형자동차정비업체(자동차 정기검사 관련 업무 제외) 3. 군복무 기간 중 차량정비 또는 차량부대정비 담당업무 								
건축 (소방사)	<p>▶ 건축 직무분야 자격증(산업기사 이상)을 취득한 후 아래분야에서 2년 이상 실무에 종사한 경력이 있는 자</p> <p>※ 「건설기술진흥법」제2조제8호에 따른 건설기술인 중 직무분야가 건축이고 전문분야는 건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 실내건축, 건축품질관리, 건축계획·설계 관련 경력에 한함</p> <table border="1"> <tr> <td>기 술 사</td><td>건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험</td></tr> <tr> <td>기 능 장</td><td>건축목재시공, 건축일반시공</td></tr> <tr> <td>기 사</td><td>건축, 건축설비, 실내건축</td></tr> <tr> <td>산업기사</td><td>건축, 건축목공, 건축설비, 건축일반시공, 방수, 실내건축</td></tr> </table>	기 술 사	건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험	기 능 장	건축목재시공, 건축일반시공	기 사	건축, 건축설비, 실내건축	산업기사	건축, 건축목공, 건축설비, 건축일반시공, 방수, 실내건축
기 술 사	건축구조, 건축기계설비, 건축시공, 건축품질시험								
기 능 장	건축목재시공, 건축일반시공								
기 사	건축, 건축설비, 실내건축								
산업기사	건축, 건축목공, 건축설비, 건축일반시공, 방수, 실내건축								
항해사 (소방사)	<p>▶ 관련법령에 의한 6급 이상의 항해사 자격을 취득한 후 승무경력이 2년 이상인 자</p> <p>※ '승무경력'이라 함은 「선박직원법」 제2조에서 정하는 바에 따르며, 「선박직원법 시행령」 제9조(승무경력의 증명)에 의하여 증명되어야 함</p>								
정보통신 (소방사)	<p>▶ 정보통신 직무분야 자격증(산업기사 이상)을 취득한 후 당해분야에서 2년 이상 실무에 종사한 경력이 있는 자</p> <table border="1"> <tr> <td>기 술 사</td><td>정보관리, 컴퓨터시스템응용, 정보통신</td></tr> <tr> <td>기 능 장</td><td>통신설비</td></tr> <tr> <td>기 사</td><td>빅데이터분석, 전자계산기조직응용, 정보처리, 정보보안, 방송통신, 무선설비, 전파전자통신, 정보통신</td></tr> <tr> <td>산업기사</td><td>사무자동화, 정보처리, 정보보안, 방송통신, 무선설비, 전파전자통신, 정보통신, 통신선로</td></tr> </table>	기 술 사	정보관리, 컴퓨터시스템응용, 정보통신	기 능 장	통신설비	기 사	빅데이터분석, 전자계산기조직응용, 정보처리, 정보보안, 방송통신, 무선설비, 전파전자통신, 정보통신	산업기사	사무자동화, 정보처리, 정보보안, 방송통신, 무선설비, 전파전자통신, 정보통신, 통신선로
기 술 사	정보관리, 컴퓨터시스템응용, 정보통신								
기 능 장	통신설비								
기 사	빅데이터분석, 전자계산기조직응용, 정보처리, 정보보안, 방송통신, 무선설비, 전파전자통신, 정보통신								
산업기사	사무자동화, 정보처리, 정보보안, 방송통신, 무선설비, 전파전자통신, 정보통신, 통신선로								
회계 (소방교)	<p>▶ 국가기관·지방자치단체·공공기관 그 밖의 이에 준하는 기관의 임용예정직위에 관련있는 직무분야의 근무 또는 연구경력이 3년(소방기관에서 근무한 소방 공무원 외의 공무원은 2년) 이상으로서 해당 임용예정계급(8급 이상)에 상응하는 근무 또는 연구경력이 1년 이상인 자</p> <p>※ 공공기관 그 밖의 이에 준하는 기관 : 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조와 관련 기획재정부장관이 지정한 기관에 한함</p>								

○ 자격(면허) 및 경력증명 제출 시 유의사항 ※ 서류접수 세부사항은 별도공고

- 서류접수 절차 강화 안내문【붙임 3】참조
- 경력이라 함은 임용예정 직렬 및 직류와 동일한 분야에서 직접 종사하면서 정기적인 보수를 지급받고 상근(주 40시간에 준함)한 경력을 말함
- 근무경력이라 함은 단지 해당경력과 관련된 기관·업종에 소속됨을 의미하는 것이 아니라 실(實)근무경력을 의미함 즉, 육아휴직·질병 등으로 인한 휴직기간은 원칙적으로 경력기간으로 인정하지 않음 ※ 단, 응시요건 기간의 10%의 범위 내에서는 근무경력으로 인정함
- 경력기간의 계산은 연, 월, 일까지 계산하되 역(曆)에 의하여 계산함

가) 역에 의한 계산 방법 ※ 「민법」 제160조 (역에 의한 계산)

- 기간을 주(週), 월(月) 또는 연(年)으로 정한 때에는 역(曆)에 의하여 계산함
- 주(週), 월(月) 또는 연(年)의 처음으로부터의 기간을 기산일(起算日)에 해당한 날의 전일(前日)로 기간이 만료함
- 월(月) 또는 연(年)으로 정한 경우에 최종의 월(月)에 해당일이 없는 때에는 그 월(月)의 말일(末日)로 기간이 만료함

나) 월(月), 연(年) 단위의 경력을 필요로 하는 경우의 복수의 간헐적 경력기간의 합산

- 연(年) 단위는 경력 계산에서 역(曆)에 의한 계산이 곤란할 경우 각각의 경력을 일(日) 단위로 환산한 다음 1년(365日)으로 나누어서 경력을 계산
- 월 단위의 경력 계산의 경우 연단위의 계산을 공제한 뒤 남은 일수를 1개월(30日)로 계산

- 경력증명서는 당해분야의 근무부서, 근무기간(비정규직 근무의 경우 주(週)40시간에 비례하여 경력산정, 비상근 경력일 경우 반드시 주(週)당 근무시간 명시), 직책, 담당업무, 상벌사항(징계기록 포함) 등을 구체적으로 확인할 수 있어야 함

※ 비정규직 근무경력 계산은 「국가공무원 임용시험 및 실무수습 업무처리 지침」에 따름

- 국민건강보험 등 4대보험이 가입된 사업장에서 근무한 경력에 한하며, 경력증명서【서식 2】제출시 건강보험자격득실확인서(국민보험건강공단) 또는 고용보험피보험자격이력내역서(고용노동청), 소득금액증명원, 근로계약서(계약직 경우) 등 경력을 증빙할 수 있는 공적서류를 반드시 첨부하여야 함(미제출 시 경력 인정하지 않음)
- 해산·폐업에 따른 경력증명서 발급이 어려울 경우 근무경력사실 확인서【서식 3】와 사실증명*을 제출하여야 함 * 사실증명 → 국세청 홈택스에서 발급 가능
- 구조분야 응시자 및 군부대 경력을 인정받고 싶은 자의 경우 계급별 임용일자, 근무경력(부대), 징계사항, 교육입교기록 등이 상세하게 기재된 병적기록표(병무청장 발급) 또는 동 내용이 기재된 군 경력증명서(각 군 참모총장 또는 해병대사령관 발급)를 제출하여야 함
- 모든 증명서는 발행기관의 직인(담당자 사인은 인정하지 않음)이 있어야 하며, 외국어로 작성된 경력증명서를 제출할 경우 공증 받은 한글번역본을 원본과 함께 제출하여야 함

IV. 원서접수(인터넷 접수만 가능)

□ 원서접수

○ 접수기간 : 2020. 2. 17.(월) 09:00 ~ 2. 20.(목) 21:00

※ 원서접수 기간 내에는 24시간 접수 가능

○ 취소기간 : 2020. 2. 17.(월) 09:00 ~ 2. 23.(일) 21:00

○ 접수방법 : 지방자치단체 인터넷원서접수센터(<http://local.gosi.go.kr>)

※ 구체적인 방법은 접수기간 중에 원서접수센터에서 처리단계별로 상세하게 안내하며,
원서접수와 관련된 사항은 지방자치단체 인터넷원서접수센터(☎1522-0660)로 문의

○ 사진등록 (6개월 이내 촬영)

- 사진파일(JPG) 규격은 3.5cm×4.5cm이며, 해상도는 100dpi 이상

※ 사진파일 확장자가 다른 경우 사진을 볼 수 없거나 인쇄되지 않음

- 응시자 얼굴 정면이 나타나는 사진으로 식별이 용이하여야 하며, 모자나 선글라스 등을 착용한 사진과 일반 스냅사진, 응시자 본인을 특정할 수 없는 사진 등은 등록할 수 없음 ※ 원서접수 기간 종료 후 사진교체 불가

- 응시원서 등록사진은 최종합격 후 동일 사진이 추가 필요하므로 원판 보유 사진으로 등록 후 보관하여야 함

○ 접수확인 : 응시생 원서접수 완료 후 확인(로그인 → 마이페이지)

○ 응시표 출력 기간 : 2020. 03. 18.(수) 이후

※ 매 시험응시 시 반드시 지참하도록 할 것

□ 응시수수료

○ 응시수수료 : 5,000원(휴대폰결제, 카드결제, 계좌이체 등 추가비용 발생)

※ 응시원서 접수 기간 내에 응시자가 응시수수료를 결제(납부)하지 않는 경우 응시 원서접수 의사가 없는 것으로 간주하여 응시포기로 처리함

○ 원서접수 취소기간 내에 접수를 취소 시 납부 응시수수료 환불

※ 「국민기초생활보장법」에 의한 수급자와 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자는 응시수수료 면제 (지방자치단체 인터넷원서접수센터 절차에 따라 진행)

□ 가산특전

○ 가점입력

- 입력기간 : 필기시험 전일 【2020. 3. 27.(금)】 까지
- 입력방법 : 지방자치단체 인터넷원서접수센터(<http://local.gosi.go.kr>)에 자격증의 종류 및 자격번호(보훈번호, 의사상자 증서번호)를 입력해야 함
- ※ 자격증 종류(가산비율) 및 번호(보훈번호, 증서번호) 등을 잘못 기재하여 발생하는 불이익은 응시자 본인의 책임으로 함

○ 기준일 : 필기시험 시행 전일까지 등록된 경우에 한함

○ 가산 대상자 및 비율표 【붙임 4, 4-1, 4-2】

구 분		가산비율	적용시기	비고
취업지원대상자		과목별 만점의 5% 또는 10%	각 시험단계별 적용	◆ 취업지원대상자 또는 의사상자 등 가점은 1개만 적용
의사상자 등 (의사자 유족, 의상자 본인 및 가족)		과목별 만점의 3% 또는 5%		
자격증 등 소지자	자격증 (면허증)	과목별 만점의 1% ~ 5%	필기시험 적용	◆ 자격증(면허증) 소지자 가점은 공채 시험에 한함 ◆ 자격증(면허증) 가점과 사무관리 가점은 합산하여 최대 5%까지만 적용
	사무관리	과목별 만점의 1% ~ 3%		

※ 취업지원대상자 또는 의사상자 등 가점과 자격증 등 가점은 합산하여 적용

※ 폐지된 자격증으로서 「국가기술자격법」 등에 의하여 그 자격이 계속 인정되는 자격증은 가산 대상 자격으로 인정함

※ 유의사항

- 응시원서 접수 시 개인정보 수집 및 이용에 동의하여야 다음 단계로 진행 됩니다.
- 원서접수 기간 중에는 인적사항 등 기재사항을 수정할 수 있으나, 접수기간이 종료된 후에는 수정할 수 없습니다.
- 응시분야를 변경하고자 할 때에는 반드시 취소 후 다시 접수하시기 바랍니다.
- 응시원서에는 전화번호 또는 휴대전화번호를 반드시 기재하여야 합니다.

V. 필기시험

□ 필기시험

- 시험시간 : (공채)10:00~11:40[100분] / (경채)10:00~11:00[60분]
- 배 점 : 매 과목당 100점 만점, 과목당 20문항, 4지택1 선택형
- 시험과목

구 분			과목
공채			필수(3) : 국어, 한국사, 영어 선택(2) : 소방학개론, 행정법총론, 소방관계법규 ¹⁾ , 사회, 과학, 수학
경채	소방관련학과		국어, 소방학개론, 소방관계법규 ²⁾
	구급 등	소방사	국어, 영어(생활영어), 소방학개론
	회계	소방교	국어, 영어, 소방학개론
<p>♣ 선택과목 출제범위</p> <ul style="list-style-type: none"> • 수학 : 수학 I, 수학 II, 확률과 통계, 수학 • 사회 : 정치와 법, 경제, 사회·문화 • 과학 : 물리학 I, 화학 I, 생명과학 I, 지구과학 I <p>※ 2020년부터 사회, 과학, 수학의 출제범위는 2015년 개정된 교육과정이 적용됩니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 소방학개론 : 「소방공무원 채용시험 시행규칙」 별표 1 【붙임 5】 • 소방관계법규 <p>¹⁾ 공채 : 소방기본법·소방시설공사업법·소방시설법(약칭)·위험물안전관리법(법, 시행령, 시행규칙)</p> <p>²⁾ 경채 : 소방기본법·소방시설법(약칭)(법, 시행령)</p>			

□ 문제 이의제기 신청

- 정답가안 공개 : 3. 28.(토) 16:00
 - 장소 : 중앙소방학교 119고시(<http://119gosi.kr>) 홈페이지
- 신청기간 : 3. 28.(토) 16:00 ~ 3. 29.(일) 24:00
 - 장소 : 중앙소방학교 119고시(<http://119gosi.kr>) 홈페이지
 - 절차 : 로그인 → 질의응답 → 필기시험 문의 → 이의제기서 첨부*
 - * 필기시험문제 이의제기서 【서식 4】 : 시험에 응시한 응시생만 가능
 - 내용 : 출제문제 관련(오류, 복수정답, 정답없음 등)
 - ※ 인터넷 신청이 아닌 전화문의는 받지 않음

□ 합격자 결정

- 조정점수 : 공채 선택과목 간 난이도에 따른 조정점수 적용 【붙임 6】
- 합격자 결정

◇ 「소방공무원임용령」 제46조, 제47조

- 매 과목 40퍼센트 이상, 전 과목 총점의 60퍼센트 이상의 득점자 중에서 선발예정인원의 3배수의 범위에서 시험성적을 고려하여 점수가 높은 사람부터 차례로 합격자를 결정

1.5배수	2배수	3배수
화재진압	소방관련학과, 구조, 구급, 응급구조학과	화학구조, 차량정비, 건축, 화재사, 정보통신, 회계

- 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있는 경우에는 그 선발예정인원에 불구하고 모두 합격자로 함

VI. 체력시험

□ 체력시험

- 시험종목 및 평가점수 : 6종목 【붙임 7】
 - ※ 약력, 배근력, 앉아윗몸앞으로굽히기, 제자리 멀리뛰기, 윗몸일으키기, 왕복오래달리기
- 측정방법 : 【붙임 7-1】
- 합격자 결정 : 6개 종목에 대한 평가점수를 합산하여 총점(60점)의 50퍼센트 (30점)이상 득점한 사람을 합격자로 결정함

□ 도핑테스트 시료채취

- 체력시험 응시인원의 5~10% 이내에서 무작위로 선정하여 실시 함
- 도핑테스트 안내문 : 【붙임 7-2】
- 금지약물 및 금지방법 : 【붙임 7-3】
 - 응시자는 금지약물, 금지방법, 응시자 본인 복용약물의 금지약물 해당여부 및 약물의 지속기간 등을 반드시 확인하고 도핑테스트 판정 시 불이익을 받지 않도록 주의
 - 치료목적으로 인한 금지약물의 복용의 인정은 관계 전문가 3인 이상을 포함한 치료목적사용면책위원회를 구성하여 심의 ※ 치료목적사용 면책신청서 【서식 5】

○ 도핑테스트 결과 비정상분석결과(양성)가 나온 경우

- 당해 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 「소방공무원임용령」에 의한 시험 및 그 밖의 공무원 임용을 위한 시험에 대해 응시자격이 정지 될 수 있음

VII. 신체검사

□ 신체검사

○ 대 상 자 : 체력시험 합격자

○ 검사방법 : 시험실시기관에서 지정하는 종합병원에서 소방공무원 채용 신체 검사에 따라 실시 후 그 결과를 서류접수 마감일까지 시험실시 기관에 제출(수수료 응시자 부담)

○ 제출서식 : ‘소방공무원 채용 신체검사서’【서식 7】 ※ 공무원 채용 신체검사서 불인정

<신체검사 주의사항>

◇ 신체검사서 부착 사진은 검사를 실시한 종합병원에서 압인 또는 계인 처리

◇ 신체검사서는 담당의사 서명(인) 및 의료기관장 직인 날인

◇ 신체검사서 유효기간 : 판정일로부터 1년

※ “색각” 이상자는 종합병원에서 사전에 색각경(아노말로스코프) 검사를 받아 지원 가능여부를 확인 후 시험에 응시

※ 색맹 또는 색약 보정렌즈 등 부정합 기구를 사용하다 적발될 경우 당해 시험에 불합격 처리됨은 물론, 부정행위자로 처리될 수 있음

※ 신체검사 결과는 전산에 의하여 기록되어야 하며, 수기로 작성한 신체검사 결과는 인정하지 않음

※ 신체검사 판정보류 등 정밀검사 또는 재검사 사유가 발생할 경우 결과는 최종시험예정일(면접시험) 전일까지 제출

VIII. 서류접수(인 · 적성검사)

□ 서류접수

○ 대 상 자 : 체력시험 합격자

○ 합격자 결정 : 직무수행에 관련되는 자격 및 경력 등을 서면으로 심사하여 적합한 자를 합격자로 결정함(응시자격요건, 필기시험 가산점, 근무경력 등 적합여부 심사)

□ 인 · 적성검사

- 대 상 자 : 체력시험 합격자
- 검사방법
 - 대리시험 방지를 위하여 집합검사로 실시
 - 인·적성검사 결과는 면접위원에게 사전 제공되어 면접평정에 참고자료로 활용

IX. 면접시험

□ 면접시험

- 대 상 자 : 신체검사 합격자
- 면접방법 : 1단계(집단면접) + 2단계(개별면접) 구분 실시
 - 인·적성검사 등에 의하여 직무수행에 필요한 적성과 자질, 능력·발전성 및 적격성 검정
- 평가요소

단계	평가요소	평가점수(60점)
1단계 (집단면접)	① 전문지식·기술과 그 응용능력	10점
	② 창의력·의지력, 그 밖의 발전가능성	10점
	③ 의사발표의 정확성과 논리성	10점
2단계 (개별면접)	④ 소방공무원으로서의 적성	20점
	⑤ 예의·품행·성실성 및 봉사정신	10점

※ 「소방공무원임용령」 제36조 및 「소방공무원 채용시험 시행규칙」 별표5 참고

○ 합격자 결정

- 합 격 : 1단계(집단면접)와 2단계(개별면접)의 평가 점수를 합산하여 위원의 평균점수가 30점 이상(총점의 50% 이상)인 경우 합격으로 결정
- 불합격 : 5개의 평가요소 중 어느 하나의 평가요소에 대하여 시험위원의 과반수가 40% 미만의 점수를 평정한 경우

X. 최종합격자 결정

□ 최종합격 기준

- 최종합격자 결정 : 면접시험 합격자 중 필기시험성적 75%, 체력시험성적 15% 및 면접시험성적 10% 비율로 합산한 성적(소수점 둘째자리까지 계산)의 고득점자 순으로 선발예정인원의 범위 안에서 최종합격자 결정
- 동점자 처리 : 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 경우에는 그 선발 예정인원에도 불구하고 모두 합격 처리(동점자 결정은 총득점 기준)

XI. 유의사항

1. 공통사항

- 신분증은 주민등록증, 운전면허증, 기간만료 전 여권만 인정되고 학생증, 자격수첩, 장애인등록증(복지카드), 공무원증 등은 신분증으로 인정하지 않으며, 신분증 미지참시 발생하는 불이익은 수험생 본인의 책임입니다.
※ 개명자의 경우 신분증과 함께 개명증빙서류(주민등록초본, 법원개명허가 결정문 등)를 지참하여야 합니다.
- 공지사항(시험일시, 장소, 교통편 및 이동소요시간 등) 미열람 및 미숙지로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 본 시험공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 시에는 해당 시험 실시일 7일 전까지 전북도청 및 전북소방본부 홈페이지에 공고하며, 공고 내용을 확인하지 않아 발생하는 모든 책임은 응시자 본인에게 있습니다.
- 모든 시험은 우천, 폭설, 강풍 등에도 예정대로 시행되며, 부득이한 경우에는 별도로 시험장소 등을 공지합니다.
- 시험장의 물품 등을 파손하는 경우 응시자 본인이 변상하여야 하며, 시험장(학교) 전 지역은 금연구역입니다.
- 시험 중 본인의 소지품은 본인이 관리하여야 하며, 시험시행기관에서는 소지품 분실 등에 대한 책임을 지지 않습니다.

- 응시표 출력 후 응시표에 기록되어있는 응시분야가 응시원서 접수 시 선택한 것과 동일한지 확인하시기 바랍니다.
- 부정행위자에 대한 조치 안내문 【붙임 9】 을 참고하시기 바랍니다.

2. 필기시험

- 답안지는 채점기로 판독하고, 점수산출은 채점기 판독결과에 따릅니다.
- 필기시험 문제는 중앙소방학교에서 출제하며 시험 문제지 및 답안은 시험 종료 후 공개합니다.
- 시험당일 시험시작 9시 20분 전까지 응시표와 신분증, 컴퓨터용 흑색사인펜을 지참하고 지정된 좌석에 앉아 시험감독관의 안내에 따라야 합니다.
- 답안은 반드시 원서접수 시 선택한 과목(원서접수 마감 후 선택과목 변경 불가) 순서대로 답안을 표기해야 하며, 선택과목이 아닌 다른 과목을 선택하여 표기하거나, 선택과목 순서를 바꾸어 표기한 경우에도 응시표에 표기된 과목 순서대로 채점되므로 유의하시기 바랍니다.
- 컴퓨터용 흑색사인펜을 사용하지 않거나 연필 등에 의한 예비마킹, 미세한 이중표기, 손에 묻은 잉크가 답안지에 번진 경우 답안지 판독이 되지 않거나 중복답안으로 채점될 수 있으며, 이는 응시자 본인의 책임입니다.
- 답안을 잘못 표기하였을 경우에는 답안지를 수정테이프로 수정하거나 새로운 답안지로 교체하여 작성할 수 있습니다. 수정테이프는 본인이 가져온 것만을 사용하며, 시험시행본부에서는 수정테이프를 일절 제공하지 않습니다. 시험 도중 수정테이프를 다른 수험생에게 빌리는 행위는 부정행위로 간주하오니 유념하시기 바랍니다.
 - * 불량 수정테이프의 사용과 불완전한 처리로 인해 발생하는 문제는 응시자 본인에게 책임이 있습니다.
- 시험이 시작되면 휴대전화 등 통신장비*를 휴대하거나 모자, 마스크를 착용 하여서는 아니 되며, 만약 시험 중 통신장비 휴대가 적발될 경우에는 실제 사용 여부와 관계없이 소지만으로 부정행위자로 처리됩니다.
 - * 휴대용전화기, 디지털카메라, MP3 플레이어, 전자사전, 카메라펜, 카메라 안경, 라디오, 휴대용 미디어플레이어, 무선호출기, 이어폰, PDA, 스마트워치, 전자계산기, 전산기기 등

- 시험 종료 후 시험감독관의 지시가 있을 때까지 퇴실할 수 없습니다.
 - 시험시간 관리의 책임은 전적으로 응시자 본인에게 있으며, 시험실 내에 비치된 시계가 있는 경우라도 시험운영 시간과 정확하게 일치하지 않을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
 - 시험시간 중에는 화장실을 이용할 수 없으므로 시험당일 건강관리에 유의하시기 바랍니다.
- ※ 배탈, 설사 등 불가피한 경우에는 화장실을 이용할 수 있으나 재입실이 불가하며, 시험 종료 시까지 시험운영본부에서 대기하여야 합니다.

3. 체력시험

- 시험장 내에서는 휴대폰 등을 이용하여 체력시험 장면을 촬영할 수 없으며, 응시자 이외에는 시험장 출입을 금지합니다.
- 금지약물의 복용이나, 금지방법 사용 등으로 인한 부정합격 사례를 방지하고자 체력시험 응시자를 대상으로 도핑테스트를 실시합니다.
- 체력시험 중 판정관 및 시험관리관의 지시에 따라야 하며, 허가 없이 무단 이석 등으로 시험에 응시하지 못한 경우 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 긴장된 상태에서 갑작스런 체력시험 응시로 각종 부상의 위험에 노출될 우려가 있으니 체력시험 실시 전 준비운동을 충분히 하시기 바랍니다. 체력시험 과정에서 본인의 부주의로 인하여 발생한 부상 등에 대하여 시험시행기관에서는 책임지지 않습니다.
- 체력시험 장비제조사, 종류 등은 시험 전에 공개하지 않으며, 체력시험 세부 운영방법(측정방법, 실격기준 등)은 시험 당일 응시자를 대상으로 사전 교육하며, 응시자 부주의로 교육을 받지 않아 발생하는 모든 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 악력, 앞아랫몸앞으로굽히기 측정 시 소수점 둘째자리 이하는 버리고, 평가점수를 산정합니다.
- 배근력, 제자리멀리뛰기 측정 시 소수점 이하는 버리고, 평가점수를 산정합니다.

4. 신체검사

- 신체검사에 소요되는 모든 비용은 응시자 본인이 부담합니다.
- 색각 이상자는 종합병원에서 사전에 검사를 실시하고 결과를 확인 후 채용 시험 지원 가능여부를 응시자 본인이 판단하시기 바랍니다.
- 제출서식은 반드시 '소방공무원 채용 신체검사서'【서식7】를 제출하여야 하며, '공무원 채용 신체검사서'는 인정하지 않습니다.
- 신체검사는 지정된 종합병원에서 실시하여야 하며, 응시자 본인이 직접 검사예약 후 방문하여 검사에 임하시기 바랍니다. 또한, 신분증 등 준비물을 반드시 지참하여야 합니다.
- 신체검사 관련 서류를 기간 내 제출하지 않는 경우는 시험 응시의사가 없는 것으로 간주합니다.

5. 최종합격자

- 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 제한 및 임용결격자로 확인될 경우에는 합격취소 또는 무효처리 합니다.
- 채용예정인원에 미달하거나 결원을 보충할 필요가 있다고 인정하는 때에는 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 추가 합격자를 결정할 수 있습니다.
- 부정행위로 인해 합격이 취소되어 결원을 보충할 필요가 있다고 인정하는 경우 최종합격자의 다음 순위자를 특정할 수 있으면 최종합격자 발표일로부터 3년 이내에 다음 순위자를 추가 합격자로 결정할 수 있습니다.

<문의전화> (평일 09:00 ~ 18:00, 점심시간 12:00 ~ 13:00까지 제외)

◆ 채용시험(필기, 체력, 면접 등)

- 문의처 : 전북도청 총무과 공무원채용팀
- 연락처 : 063-280-2307

◆ 인터넷 원서접수 방법, 접수증 및 응시표 출력, 원서접수사이트 장애 관련

- 문의처 : 지방자치단체 인터넷원서접수센터
- 연락처 : 1522-0660

※ 응시생은 본 종합안내서의 내용을 숙지하고 시험에 임해야하며
종합안내서의 내용을 확인하지 않아 발생하는 모든 불이익은
응시생 본인의 귀책사유입니다.

XII. 붙임 및 서식

목 차

[붙임1] 응시 결격사유 등	21
[붙임2] 소방공무원 신체검사의 불합격 판정기준	23
[붙임3] 서류접수 절차 강화 안내문	26
[붙임4] 취업지원대상자 등 가점	27
[붙임4-1] 자격증 등 소지자 가점비율	29
[붙임4-2] 공개경쟁채용 가점적용 자격(면허)내역	30
[붙임5] 소방학개론의 범위	31
[붙임6] 선택과목 득점의 조정점수 산출방법	33
[붙임7] 소방공무원 체력시험 종목 및 평가점수	34
[붙임7-1] 소방공무원 체력시험 측정방법	35
[붙임7-2] 도핑테스트 안내문	37
[붙임7-3] 공무원 임용을 위한 체력시험 금지약물 및 금지방법	39
[붙임8] 부정행위자에 대한 조치 안내문	41
<서식1> 동일계통학과 증명서	42
<서식2> 소방공무원 경력경쟁채용 근무경력 사실 확인서	43
<서식3> 근무경력 사실 확인서	44
<서식4> 필기시험문제 이의제기서	45
<서식5> 응시자 치료목적사용 면책신청서	46
<서식6> 도핑테스트 실시 동의서	48
<서식7> 소방공무원 채용 신체검사서	49
<서식8> 자격요건 검증을 위한 개인정보 제공 동의서	51

붙임1

응시 결격사유 등

◆ **국가공무원법 제33조(결격사유), 지방공무원법 제31조(결격사유)**

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날로부터 3년이 지나지 아니한 사람

◆ **소방공무원임용령 제15조(경력경쟁채용 등의 요건 등)**

- ① 종전의 재직기관에서 감봉 이상의 징계처분을 받은 사람은 경력경쟁채용등을 할 수 없다. 다만 「공무원인사기록·통계 및 인사사무 처리 규정」 제9조제1항 및 그 밖의 인사 관계 법령에 따라 징계처분의 기록이 말소된 사람(해당 법령에 따라 징계처분 기록의 말소 사유에 해당하는 사람을 포함한다)은 그러하지 아니하다.

◆ **소방공무원임용령 제51조(부정행위자에 대한 조치)**

- ① 소방공무원의 채용시험 또는 소방간부후보생 선발시험에서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험의 응시자격을 정지한다.
 1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
 2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리 시험에 응시하는 행위
 3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
 4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
 5. 병역, 가점 또는 영어능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
 6. 체력시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
 7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위
- ③ 다른 법령에 의한 국가공무원 또는 지방공무원의 임용시험에서 부정행위를 하여 당해 시험에의 응시자격이 정지중에 있는 자는 그 기간중 이 영에 의한 시험에 응시할 수 없다.

◆ **공직선거법 제266조(선거범죄로 인한 공무담임 등의 제한)**

- ① 다른 법률의 규정에도 불구하고 제230조부터 제234조까지, 제237조부터 제255조까지, 제256조제1항부터 제3항까지, 제257조부터 제259조까지의 죄(당내경선과 관련한 죄는 제외한다) 또는 「정치자금법」 제49조의 죄를 범함으로 인하여 징역형의 선고를 받은 자는 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 또는 그 형의 집행이 종료되거나 면제된 후 10년간, 형의 집행유예의 선고를 받은 자는 그 형이 확정된 후 10년간, 100만원이상의 벌금형의 선고를 받은 자는 그 형이 확정된 후 5년간 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 직에 취임하거나 임용될 수 없으며, 이미 취임 또는 임용된 자의 경우에는 그 직에서 퇴직된다.
1. 제53조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 직(같은 항 제5호의 경우 각 조합의 조합장 및 상근직원을, 같은 항 제1호의 경우 「고등교육법」 제14조제1항·제2항에 따른 총장·학장·교수·부교수·조교수·전임강사인 교원을 포함한다)
 2. 제60조(選舉運動을 할 수 없는 者)제1항제6호 내지 제8호에 해당하는 직
 3. 「공직자윤리법」 제3조제1항제12호 또는 제13호에 해당하는 기관·단체의 임·직원
- ※ 공직자윤리법 제3조제1항 등록의무자 : 소방령, 소방경, 소방위, 소방장과 지방소방령, 지방소방경, 지방소방위, 지방소방장

◆ **부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한)**

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.
1. 공공기관
 2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관

◆ **병역법 제76조(병역의무 불이행자에 대한 제재)**

- ① 국가기관, 지방자치단체의 장 또는 고용주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 공무원이나 임직원으로 임용하거나 채용할 수 없으며, 재직 중인 경우에는 해직하여야 한다.
1. 병역판정검사, 재병역판정검사 또는 확인신체검사를 기피하고 있는 사람
 2. 징집·소집을 기피하고 있는 사람
 3. 군복무 및 사회복무요원 복무를 이탈하고 있는 사람

붙임2

소방공무원 신체검사의 불합격 판정기준 (「소방공무원 채용시험 시행규칙」 별표3)

구 분	내 용
1. 일반결합	가. 예후가 불량한 악성종양 나. 난치의 사상균성 장기질환 다. 난치의 사상충병(휘다리아병·트리빠노쪼마병·일본주혈흡충병) 라. 유효적절한 치료를 받지 아니한 법정전염병으로서 전염성이 없어지지 아니한 사람
2. 비·구강·인후기관계통	가. 화재진압 및 구조·구급업무(이하 “소방업무”라 한다)에 지장이 있을 정도로 회화 및 호흡에 장애를 주는 비·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애 나. 정상적인 식사섭취가 곤란한 식도협착
3. 치아계통	가. 진구성인 아래턱관절강직, 음식물을 씹는 근육(저작근)의 질환 및 손상으로 30mm 이상 입을 벌릴 수 없게 된 사람 나. 아래턱 관절이 탈골되어 다시 맞추기가 곤란하게 된 사람 다. 진구성 복잡악골절 상태가 회복될 가능성이 없는 사람 라. 발음기능 및 음식물을 씹는 기능을 잃은 사람
4. 흉부	가. 전염성 또는 중증 결핵증 나. 소방업무수행에 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환 다. 비결핵성 질환인 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지 확장증, 중증 폐기종, 중증 활동성 폐진균질환
5. 심장·혈관 및 순환기계통	가. 심부전증 나. 소방업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(150회/분 이상) 또는 기질성 부정맥 다. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 방실전도장애 라. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 동맥류 마. 유착성 심낭염 바. 확진된 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증) 사. 폐성심
6. 복부장기 및 내장계통	가. 빈혈증 등의 질환과 관계있는 비장증대 나. 소방업무수행에 현저한 지장이 있는 만성활동성간염 또는 간경변증 다. 거대결장·게실염·회장염·궤양성 대장염으로서 난치인 경우

구 분	내 용
7. 생식 비뇨기 계통	<p>가. 중증 요실금</p> <p>나. 진행성 신기능(腎機能) 장애를 동반하여 소방업무수행에 현저한 지장이 있는 신질환(腎疾患)</p> <p>다. 소방업무수행에 현저한 지장이 있는 활동성 신결핵(腎結核) 또는 생식기결핵</p> <p>라. 약물 등으로 조절되지 않는 신증후군(腎症候群)</p>
8. 내분비 계통	<p>가. 중증의 갑상선 기능이상으로 소방업무수행에 현저히 지장을 주는 비가역적인 합병증</p> <p>나. 소방업무수행에 현저히 지장을 주는 진행성 거인증 또는 말단비대증</p> <p>다. 현재 치료를 받고 있지 않거나 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 동반질환이 합병되어 있는 에디슨씨병</p> <p>라. 현재 뇌하수체 기능 장애에 대한 약물(호르몬)치료를 받고 있지 않거나 뇌하수체선종의 기계적 압박에 의한 비가역적인 뇌신경장애 또는 뇌기능장애 등의 합병증</p> <p>마. 소방업무수행에 현저한 지장을 주는 당뇨병성 또는 대사질환성 합병증</p>
9. 혈액 또는 조혈계통	<p>가. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 치료하기 곤란한 혈우병</p> <p>나. 혈소판 감소성 자반병</p> <p>다. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 재생불량 빈혈</p> <p>라. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 용혈성 빈혈(용혈성 황달을 포함)</p> <p>마. 진성적혈구 과다증</p> <p>바. 백혈병</p>
10. 신경 계통	<p>가. 뇌졸중 등 뇌혈관질환에 의한 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 후유증</p> <p>나. 중추신경계 염증성질환에 의한 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 후유증</p> <p>다. 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근위축성 측색경화증, 보행실조증, 다발성경화증 포함)</p> <p>라. 뇌 종양 및 척수 종양</p> <p>마. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 외상성 신경질환</p> <p>바. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 말초신경질환</p> <p>사. 전신성·중증 근무력증 및 신경근 접합부 질환</p> <p>아. 유전성 및 후천성 만성근육질환</p>
11. 사지	<p>가. 소방장비를 사용하는데 지장이 있거나 필기능력이 없는 사람</p> <p>나. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 골절·관절 질환자</p>

구 분	내 용
12. 귀	가. <u>두 귀 중 하나 이상의 교정청력이 40dB 이상인 사람</u>
13. 눈	가. <u>두 눈 중 하나 이상의 맨눈시력이 0.3 미만이고 두 눈 중 하나 이상의 교정시력이 0.8 미만인 경우</u> 나. 두 눈의 시야협착이 모두 1/3 이상인 경우 다. 안구 및 그 부속기의 기질성·활동성·진행성 질환으로 인하여 시력유지에 위협이 되고 시기능에 장애가 되는 질환 라. 중심 시야 20 이내의 복시를 가져오는 안구운동장애 및 안구진탕(眼球振盪) 마. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 색각이상(색맹 또는 적색약(약도를 제외한다))이 아니어야 한다.
14. 정신 계통	가. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 정신지체 나. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 성격 및 행동장애 다. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 정신병 라. 마약중독 및 그 밖의 약물의 만성 중독자 마. 소방업무 수행에 현저한 지장이 있는 간질
15. 혈압	가. 고혈압 : 수축기 145mmHg을 초과 또는 확장기 90mmHg 초과 나. 저혈압 : 수축기 90mmHg 미만 또는 확장기 60mmHg 미만
16. 운동신경	가. 신경 및 신체에 각종 질환의 후유증으로 인한 기능상 장애가 있는 경우

※ 신체검사 결과 특히 필요하다고 인정되는 경우에는 정밀검사 또는 재검사를 실시할 수 있고, 정밀검사 또는 재검사의 결과는 면접시험 전일까지 나와야 함.

붙임3 서류접수 절차 강화 안내문

□ 경력경쟁채용대상 응시자의 자격증대여 및 허위경력기재 등을 예방하기 위하여 다음과 같이 안내하여 드리니 응시에 참고하시기 바랍니다.

(「소방공무원임용령 시행규칙」제28조(응시서류의제출등) 제3항 제5호

- 경력이라 함은 임용예정 직렬 및 직류와 동일한 분야에서 직접 종사하면서 정기적인 보수를 지급받고 상근한 경력을 말함
 - 단지 해당경력과 관련된 기관·업종에 소속됨을 의미하는 것이 아니라 실근무경력을 의미하고, 유야휴직·질병 등으로 인한 휴직기간은 원칙적으로 경력기간으로 인정하지 않음. 다만 응시요건 기간의 10%의 범위 내에서는 근무경력으로 인정함
- 비정규직(기간제, 단시간근로자)으로 근무한 기간의 전부 또는 일부는 다음과 같이 경력으로 산정함(단, 대상자는 근로계약을 제출하여야 하고, 근로계약서 미제출 및 분실 시 실제근로시간에 대해 당사자가 구체적으로 입증하여야함)
 - (참고) 근로계약서는 「근로기준법」제17조에 따라 기간, 임금, 근로시간, 휴일, 임금 지급방법, 사회보험 적용 등이 명시되어야 함(표준근로계약서에 따름)

(가) 전임 근무의 경우에는 경력의 **전부를 인정**

- 예) 계약직으로 3년간 전임 근무 : 3년 인정

(나) **시간제 근무**의 경우에는 근무시간에 **비례해서 경력의 일부를 인정**

- 계약직으로 4년간 주 20시간 시간제 근무 : 2년 인정

※ 주당 근무시간이 40시간인 경우

(다) **근무기간과 시간이 불분명할 경우에는** 당해 직무분야의 외부 전문가 2분의1 이상을 포함하여 3인 이상으로 구성된 심의회에서 경력 인정범위를 결정

- 경력기간의 계산은 연.월.일까지 계산하되 역(曆)에 의한 방법에 의하여 계산함
- 경력요건으로 응시하는 경우에는 법인, 민간단체(근거 : 비영리민간단체지원법) 및 공공 법인에 소속되어 근무한 경력만 인정되며, 개인사업자 경력은 인정받을 수 없음(※ 법인 여부 확인 : 인터넷 등기소(www.iros.go.kr) / 법인등기열람)
 - 다만, 국가전문자격증을 소지하고 개인사업자(변호사, 의사 등)로 근무한 경우와 이들에 소속되어 근무한 관련분야 재직 경력도 예외적으로 인정함

◁ 경력경쟁채용시험 국민제보 ▷

인사혁신처 홈페이지(www.mpm.go.kr) - 참여민원 - 신고센터 - 인사신문고 - 공무원 경력경쟁채용시험 국민제보

붙임4

취업지원대상자 등 가점

1. 취업지원대상자(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 이하 국가유공자법)

○ 기준일 : 필기시험 시행 전일까지 취업보호대상자로 등록된 경우에 한함

○ 가점점수 및 대상자 : 만점의 5% 또는 10%

◆ 각 과목별 만점의 10% : 「국가유공자법」 제29조제1항 제1호, 제2호, 제4호

◆ 각 과목별 만점의 5% : 「국가유공자법」 제29조제1항 제3호, 제5호

○ 적용범위 : 채용시험이 필기·실기·면접시험 등으로 구분되어 실시되는 경우에는 각 시험마다 가점하며, 둘 이상의 과목으로 실시되는 시험에서는 각 과목별로 가점 한다. 다만, 취업지원 대상자의 점수가 만점의 40% 미만인 과목이 있거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니함

○ 가점 산정 인원 : 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람(「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「고엽제 후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18 민주유공자예우에 관한 법률」 제20조 또는 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따라 채용시험에서 가점을 받아 합격하는 사람을 포함한다)은 그 채용시험 선발예정인원의 30%*(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

*선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 않습니다.

○ 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 **국가보훈처(☎ 1577-0606)에 확인**하여 응시원서 작성 시 반드시 기재 *취업지원대상자 증명 발급(국가보훈처, 민원24)

○ 응시원서 접수 시 가점 표기란에 반드시 표기하여야 하며, 응시자 부주의로 표기하지 않는 경우 가점이 인정되지 않음

※ 「국가유공자 등의 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조, 「공무원임용시험령」 제31조의2 참고

2. 의사상자

○ 기준일 : 필기시험 시행 전일까지 의사상자 등으로 등록된 경우에 한함

○ 가점점수 및 대상자 : 만점의 3% 또는 5%

◆ 각 과목별 만점의 5%를 가산하는 대상자

- 의사자의 배우자 또는 자녀

- 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제13조에 따른 취업보호의 대상이 되는 의상자

◆ 각 과목별 만점의 3%를 가산하는 대상자

- 취업보호의 대상이 되는 의상자 및 배우자 또는 자녀

○ 적용범위 : 응시자의 각 과목별 득점에 점수를 가산, 다만, 응시자에게 만점의 40% 미만을 득점한 과목이 있거나, 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니함

○ 가점 산정 인원 : 가점을 받아 채용시험에 합격하는 사람은 그 채용시험 선발예정 인원의 10%*(가점에 따른 선발 인원을 산정하는 경우 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없음. 다만, 응시자의 수가 선발예정 인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

*선발예정인원이 9명 이하인 경우 가점이 적용되지 않습니다.

○ 의사상자 여부 및 가점비율은 응시자 본인이 사전에 직접 **보건복지부(☎ 044-202-3255)에 확인**하여 응시원서 작성 시 반드시 기재

○ 응시원서 접수 시 가점 표기란에 반드시 표기하여야 하며, 응시자 부주의로 표기하지 않는 경우 가점되지 않음

※ 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」, 「공무원임용시험령」 제31조의2, 참고

3. 유의사항

○ 취업지원대상자와 의사상자가 모두 해당 될 경우 응시자에게 유리한 것 하나만 선택

○ 가점을 받고자 하는 자는 반드시 원서접수 시 가점 표기 및 증빙자료 첨부

(필기시험 답안지 가점 표기란 없음)

○ 가점 잘못기재 또는 누락으로 생기는 불이익은 응시자 본인책임

붙임4-1 자격증 등 소지자 가점비율(「소방공무원임용령 시행규칙」 별표6)

가점비율 분야	5퍼센트	3퍼센트	1퍼센트
자격증 (면허증)	1. 소방관련 국가기술자격 중 기술사·기능장 2. 1급 ~ 4급 항해사·기관사·운항사 3. 운송용 조종사, 사업용 조종사, 항공교통관제사, 항공정비사, 운항관리사 4. 잠수기능장 5. 의사, 변호사 6. 소방시설관리사	1. 소방관련 국가기술자격 중 기사 2. 5급 또는 6급 항해사·기관사 3. 응급구조사(1급), 간호사 4. 소방안전교육사	1. 소방관련 국가기술자격 중 산업기사·기능사 2. 소형선박 조종사, 잠수산업기사, 잠수기능사 3. 「도로교통법」에 따른 제1종 대형면허, 제1종 특수면허 중 대형견인차면허 4. 응급구조사(2급)
사무관리		컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급

□ **유의사항**

- "소방관련 국가기술자격"이란 「국가기술자격법 시행규칙」 별표 2 「국가기술자격의 직무분야 및 국가기술자격의 종목」 중 다음 중 직무분야의 기술·기능 분야 자격을 말한다.
 - 건축, 건설기계운전, 기계장비설비·설치, 철도, 조선, 항공, 자동차, 화공, 위험물, 전기, 전자, 정보기술, 방송·무선, 통신, 안전관리, 비파괴검사, 에너지·기상【붙임 4-2】
- 자격증(면허증)과 사무관리 분야를 각각 가점하되, 각 분야별로 유리한 것 하나에 대해서만 가점하고 자격증(면허증) 가점과 사무관리 가점은 합산하여 5퍼센트를 초과할 수 없다.

붙임4-2 공개경쟁채용 가점적용 자격(면허)내역

가점비율 분야	5퍼센트	3퍼센트	1퍼센트
① 자격증 (면허증)	소방 관련 국가 기술 자격 중 기술 사 · 기능 장 건축구조,건축기계설비,건축 측시공,건축품질시험,건축 목재시공,건축일반시공,건 설기계,공조냉동기계,산업 기계설비,건설기계정비,철 도차량,철도차량정비,조선, 항공기관,항공기체,차량,자 동차정비,화공,위험물,건축 전기설비,발송배전,전기응 용,전기철도,철도신호,전기 ,산업계측제어,전자응용,전 자기기,정보관리,컴퓨터시 스템응용,정보통신,통신설 비,가스,건설안전,기계안전 ,산업위생관리,소방,인간공 학,전기안전,화공안전,비파 괴검사,기상예보,방사선관 리,원자력발전,에너지관리	소방 관련 국가 기술 자격 중 기술 사 · 기능 장 건축,건축설비,실내건축,건 설기계설비,건설기계정비, 궤도장비정비,공조냉동기계 ,설비보전,승강기,농업기계, 메카트로닉스,철도차량,조 선,항공,자동차정비,그린전 동자동차,화공,화약류제조, 화학분석,생물공학,전기,전 기공사,전기철도,철도신호, 광학,반도체설계,의공,전자 계산기,전자,임베디드,전자 계산기조직응용,정보처리, 정보보안,방송통신,무선설 비,전파전자통신,정보통신, 가스,건설안전,산업안전,산 업위생관리,소방설비(기계, 전기),인간공학,화재감식평 가,농작업안전보건,방재,누 설비파괴검사,방사선비파괴 검사,와전류비파괴검사,자 기비파괴검사,초음파비파괴 검사,침투비파괴검사,기상, 기상감정,원자력,에너지관 리,신재생에너지발전설비(태양광)	소방 관련 국가 기술 자격 중 기술 사 · 기능 장 건축,건축목공,건축설비,건축일반시공, 방수,실내건축,거푸집,건축도장,도배,미 장,비계,온수온돌,유리시공,전산응용건 축제도,조적,철근,타일,양화장치운전,지 게차운전,굴삭기운전,기중기운전,로더 운전,롤러운전(舊모터그레이더운전,아 스팔트피니셔운전),불도저운전,천장크 레인운전,컨테이너크레인운전,타워크레 인운전,천공기운전,건설기계설비,건설 기계정비,궤도장비정비,공조냉동기계, 기계정비,승강기,전자부품장착,농업기 계,생산자동화,설비보전,농기계정비,반 도체장비유지보수,철도차량,철도차량정 비,조선,동력기계정비,선체건조,전산응 용조선제도,항공,항공기관정비,항공기 체정비,항공장비정비,항공전자정비,자 동차정비,자동차보수도장,자동차차체수 리,화약류제조,화학분석,위험물,전기,전 기공사,전기철도,철도신호,철도전기신 호,광학기기,반도체설계,의공,전자계산 기제어,전자,3D프린터개발,광학,의료전 자,전자계산기,전자기기,전자캐드,3D프 린터운용,사무자동화,정보처리,정보보 안,정보기기운용,방송통신,무선설비,전 파전자통신,정보통신,통신선로,통신기 기,가스,건설안전,산업안전,산업위생관 리,소방설비(기계,전기),화재감식평가,방 사선비파괴검사,자기비파괴검사,초음파 비파괴검사,침투비파괴검사,에너지관리 ,신재생에너지발전설비(태양광)
	1급~4급 항해사, 기관사, 운항사, 잠수기능장	5급 또는 6급 항해사, 기관사	소형선박조종사, 잠수산업기사, 잠수기능사
	운송용조종사, 사업용조종사, 항공교통관제사, 항공정비사, 운항관리사	응급구조사1급, 간호사 소방안전교육사	제1종 특수트레일러면허(대형견인차면허) 제1종 대형운전면허
	의사, 변호사		응급구조사2급
	소방시설관리사		
② 사무관리		컴퓨터활용능력 1급	컴퓨터활용능력 2급

붙임5

소방학개론의 범위(「소방공무원 채용시험 시행규칙」 별표1)

분 야		내 용
소방조직	1) 소방조직	<ul style="list-style-type: none"> - 소방의 발전 과정 - 소방행정체제와 기능 및 책임 - 소방조직관리의 기초이론 - 소방자원관리(인적, 물적, 재정적 자원관리 개요) - 민간 소방조직의 종류와 역할 (의용소방대, 소방안전관리자, 위험물안전관리자, 소방 시설 설계·시공·감리·점검, 소방용 기계·기구의 제조·검정)
	2) 소방기능	<ul style="list-style-type: none"> - 화재의 예방·경계·진압·조사활동 - 소방시설의 설치유지 및 안전관리 - 위험물 안전관리 - 구조·구급 행정관리와 구조·구급 활동 - 재난대응활동 등 소방조직 및 소방기능 관련 내용
재난관리	1) 재난 및 재난관리의 개념	<ul style="list-style-type: none"> - 재난의 특징과 유형 - 재난관리의 개념과 단계별 관리사항
	2) 우리나라의 재난관리 (재난 및 안전관리 기본법)	<ul style="list-style-type: none"> - 안전관리기구 및 기능 - 긴급구조 - 안전관리계획, 예방, 대비, 응급대책, 복구, 재정 및 보상 등 재난관리 관련 내용
연소이론	1) 연소개요 등	<ul style="list-style-type: none"> - 연소 반응식과 에너지 수지 - 연소의 조건 및 형태 - 발화의 조건 및 과정
	2) 연기 및 화염	<ul style="list-style-type: none"> - 연기의 정의 - 연소 가스 - 화염의 형태 및 열방사 - 열전달 방식 등 연소 관련 내용
	3) 폭발개요 및 분류	<ul style="list-style-type: none"> - 폭발의 조건 - 화학적 폭발 (물리적 폭발과 개념 구분) - 기상 폭발과 응상 폭발 - 폭연과 폭굉 - 가스·분진·분해 폭발 - BLEVE 등 폭발 관련 내용

분 야		내 용
화재이론	1) 화재의 정의 및 분류	<ul style="list-style-type: none"> - 화재의 정의 - 화재의 종류(일반, 유류, 전기, 금속, 가스)와 종류별 기본 소화 방법
	2) 건물화재의 성상	<ul style="list-style-type: none"> - 화재의 진행단계별 특성 - 특수현상(플래시오버, 백드래프트 등)과 대처법
	3) 위험물화재의 성상	<ul style="list-style-type: none"> - 위험물의 류별(제1류 ~ 제6류) 특성과 소화방법 - 보일오버 등 위험물 화재의 특수 현상과 대처법
	4) 화재조사	<ul style="list-style-type: none"> - 화재조사의 개요(목적, 방법, 절차 등) - 화재 원인 및 피해 조사 기초 등 화재 관련 내용
소화이론	1) 소화 원리	<ul style="list-style-type: none"> - 소화의 기본 원리(방법) - 소화 방법(냉각.질식.제거.부촉매 효과)별 소화 수단
	2) 소화약제	<ul style="list-style-type: none"> - 물 소화약제 소화원리 - 포 소화약제 소화원리 - 이산화탄소 소화약제의 소화원리 - 분말 소화약제 종류와 특성 및 소화원리 - 청정소화약제의 개념과 요건
	3) 소방시설	<ul style="list-style-type: none"> - 소화설비의 종류와 작동 원리 - 경보설비의 종류와 작동 원리 - 피난설비의 종류와 사용법 - 소화용수설비의 종류와 사용법 - 소화활동설비의 종류와 사용법 등 소화 관련 내용 ※ 소방시설의 구체적 설치기준 제외

붙임6

선택과목 득점의 조정점수 산출방법(「소방공무원임용령」 별표7)

소방사·지방소방사 공개경쟁채용시험 선택과목의 조정점수

{(응시자의 점수-응시자가 선택한 과목의 평균점)÷응시자가 선택한 과목 점수의 표준편차}×10+50

비고

1. 위 표에서 응시자가 선택한 과목점수의 표준편차는 다음의 계산식에 따라 산출한다.

$$\sqrt{\frac{(\text{응시자가 선택한 과목의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점})^2 \text{의 총합계}}{\text{응시자가 선택한 과목의 인원수} - 1}}$$

2. 제46조의2제1항에 따른 응시자의 조정점수는 제42조 등에 따른 가산점 적용대상 응시자가 있는 선택과목의 경우 가산점 적용대상 응시자의 점수에 가산점을 합산하여 산출한다.
3. 제46조의2제2항에 따른 응시자의 조정점수 산출 시 제42조 등에 따른 가산점은 합산하지 아니한다.
4. 조정점수의 산출 결과 0점 미만의 점수는 0점으로 처리한다.

붙임7

소방공무원 체력시험 종목 및 평가점수(「소방공무원임용령 시행규칙」 별표7)

종목	성별	평가점수									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
악력 (kg)	남	45.3~ 48.0	48.1~ 50.0	50.1~ 51.5	51.6~ 52.8	52.9~ 54.1	54.2~ 55.4	55.5~ 56.7	56.8~ 58.0	58.1~ 59.9	60.0 이상
	여	27.6~ 28.9	29.0~ 30.2	30.3~ 31.1	31.2~ 31.9	32.0~ 32.9	33.0~ 33.7	33.8~ 34.6	34.7~ 35.7	35.8~ 36.9	37.0 이상
배근력 (kg)	남	147~ 153	154~ 158	159~ 165	166~ 169	170~ 173	174~ 178	179~ 185	186~ 194	195~ 205	206 이상
	여	85~ 91	92~ 95	96~ 98	99~ 101	102~ 104	105~ 107	108~ 110	111~ 114	115~ 120	121 이상
앞아 윗몸 앞으로 굽히기 (cm)	남	16.1~ 17.3	17.4~ 18.3	18.4~ 19.8	19.9~ 20.6	20.7~ 21.6	21.7~ 22.4	22.5~ 23.2	23.3~ 24.2	24.3~ 25.7	25.8 이상
	여	19.5~ 20.6	20.7~ 21.6	21.7~ 22.6	22.7~ 23.4	23.5~ 24.8	24.9~ 25.4	25.5~ 26.1	26.2~ 26.7	26.8~ 27.9	28.0 이상
제자리 멀리 뛰기 (cm)	남	223~ 231	232~ 236	237~ 239	240~ 242	243~ 245	246~ 249	250~ 254	255~ 257	258~ 262	263 이상
	여	160~ 164	165~ 168	169~ 172	173~ 176	177~ 180	181~ 184	185~ 188	189~ 193	194~ 198	199 이상
윗몸 일으 키기 (회/분)	남	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52 이상
	여	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42 이상
왕복 오래 달리기 (회)	남	57~ 59	60~ 61	62~ 63	64~ 67	68~ 71	72~ 74	75	76	77	78 이상
	여	28	29~ 30	31	32~ 33	34~ 36	37~ 39	40	41	42	43 이상

※ 악력, 앞아윗몸앞으로굽히기 측정 시 소수점 둘째자리 이하는 절사

※ 배근력, 제자리멀리뛰기 측정 시 소수점 이하는 절사

<비고>

1. 「소방공무원임용령」 제46조제1항제2호에 따라 총점 60점 중 30점 이상 득점자를 합격자로 한다.
2. 각 종목별 측정 방법 등은 소방청장이 정한다.

붙임7-1

소방공무원 체력시험 측정방법(「소방공무원 채용시험 시행규칙」 별표4)

종 목	측정방법 등
<p>악 력</p> <p>(kg)</p>	<p>○ 측정 장비 : 스메들리(smedley)식 악력계</p> <p>○ 측정 단위 : kg</p> <p>○ 측정 방법: 똑바로 선채로 양발을 적당히 벌려서 기립자세를 취하고 손가락의 제 2관절이 직각이 되도록 악력계를 잡은 다음 폭을 조절해 다시 잡고 좌, 우 교대로 2회씩 측정하여 가장 좋은 기록을 선택한다.</p>
<p>배 근 력</p> <p>(kg)</p>	<p>○ 측정 장비 : 배근력계</p> <p>○ 측정 단위 : kg</p> <p>○ 측정 방법 : 양발을 15cm 정도 벌린 자세로 배근력계 위에 올라서서 상체를 앞으로 약간 기울여 배근력계 손잡이를 잡은 후 배근력계와 상체의 각도가 30°가 되도록 배근력계 손잡이의 높이를 쇠줄로 조절한다. 준비가 되면 전력을 다해 몸을 일으킴으로써 배근력을 측정한다. 2회 실시하여 좋은 기록을 선택한다.</p>
<p>앞아랫몸 앞으로 굽히기</p> <p>(cm)</p>	<p>○ 측정 장비 : 앞아랫몸앞으로굽히기 측정대(전자식 측정기 가능), 매트 1개</p> <p>○ 측정 단위 : cm</p> <p>○ 측정 방법</p> <ul style="list-style-type: none"> - 피검자는 신을 벗고 양 발바닥이 측정기구의 수직면에 완전히 닿도록 하여 무릎을 펴고 바르게 앉는다. 양발 사이의 넓이는 5cm를 넘지 않게 한다. - 양 손바닥은 곧게 펴고 왼손바닥을 오른손 등위에 올려 겹치게 하여 준비 자세를 취한다. - ‘시작’ 구호에 따라 상체를 천천히 굽히면서 측정기구의 눈금 아래로 손을 뻗친다. - 보조원은 피검자가 윗몸을 앞으로 굽힐 때 무릎이 굽혀지지 않도록 피검자의 무릎을 가볍게 눌러준다. - 계측원은 피검자의 손가락 끝이 3초 정도 멈춘 지점의 막대자 눈금을 읽어서 기록한다. - 2회 실시하여 좋은 기록을 선택한다. <p>※ 유의사항 : 허리의 반동을 이용하거나 갑작스럽게 상체를 굽혀 손을 뻗었을 경우 또는 피검자가 앞으로 굽힐 때 무릎을 굽혔을 경우 재검사를 실시한다.</p>

종 목	측 정 방 법 등
제자리 멀리뛰기 (cm)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 측정 장비 : 구름판 및 모래터(구름판 위치와 같은 높이로 모래를 정리) 또는 전자식 제자리 멀리뛰기 측정판 ○ 측정 기록 : cm ○ 측정 방법 : 발 구름판을 넘지 않도록 서서 팔이나 몸, 다리의 반동을 이용하여 뛰며, 발 구름선에서 가장 가까운 착지점(신체의 어느 한 부분)까지 거리를 구름선과 직각으로 측정한다. 2회 실시하여 좋은 기록을 선택한다.
윗몸 일으키기 (회/분)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 측정 장비 : 매트(윗몸일으키기대, 전자식 측정기 사용 가능) ○ 측정 기록 : 회 ○ 측정 방법 : 양발을 3cm정도 벌리고 무릎을 직각으로 굽혀 세우며 양손은 교차해서 가슴에 대고 손끝이 어깨를 향하게 하여 등을 매트에 대고 누워 상체를 90° 이상 일으킨다. 1분 이내에 실시한 횟수를 측정한다.
왕복오래 달리기 (회)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 측정 장비(전자식 측정기 사용 가능) <ul style="list-style-type: none"> - 최소 길이 20m, 1인당 폭 1m 이상 되는 평평하고 미끄럽지 않은 공간 - 음량이 적정한 CD 플레이어 또는 카세트플레이어 - 점증속도에 따라 울리는 신호음이 녹음된 CD 또는 오디오카세트 - 녹음 CD : 별도 ○ 측정 기록 : 단위(회) ○ 측정 방법 <ul style="list-style-type: none"> - 20m코스의 양쪽 끝선에 테이프나 분필로 선을 긋는다. - 출발신호원의 ‘출발’ 신호에 맞춰서 출발한다. - 먼저 도착한 피검자는 출발자의 ‘출발’ 신호가 다시 울릴 때까지 기다려야 한다. - 신호가 울리면 다시 반대쪽 라인 끝을 향해 달린다. - 매 분마다 점점 빨라지도록 정해진 속도에 맞추어 20m 거리를 가능한 오래 왕복하여 달린다. - 왕복하는 동안 정해진 주기에 따라 속도가 빨라진다. - 동시에 출발한 피검자가 신호음이 울릴 때까지 라인에 도달하지 못한 경우 검사는 종료되고 이때까지 달린 20m 거리의 횟수를 기록한다.

비 고 : 본인의 귀책사유가 아닌 사항으로 측정에 문제가 있는 경우(왕복오래달리기 종목의 경우 실수로 넘어진 경우 포함) 그 해당 종목에 한하여 재 측정 기회를 추가적으로 부여할 수 있다.

붙임7-2 도핑테스트 안내문(「공무원임용시험령」 제51조제1항제6호)

□ 도핑테스트 시행안내

- 체력시험의 공정성을 확보하고 응시자의 건강을 보호하기 위하여 시험결과에 영향을 미칠 수 있는 금지약물의 복용 및 금지방법의 사용은 안되며, 시험실시기관의 장은 이를 확인하기 위한 절차(도핑테스트)를 실시할 수 있습니다.

□ 금지약물 및 금지방법

- 「공무원 임용을 위한 체력시험 금지약물 및 금지방법 고시(인사혁신처 고시 제 2019-1호)」에서 규정하고 있는 약물 및 방법(별표 참조)은 사용이 금지됩니다.

□ 테스트 대상자 선정방식

- 검사는 스크리닝 검사에서 양성반응자를 대상으로 실시하거나, 무작위로 선정할 수 있습니다.

□ 도핑테스트 절차 등 안내

- 채취된 소변 시료(A, B)는 곧바로 분석기관으로 전달되며, 전달된 시료 중 A시료가 분석되며, B시료는 냉장 보관됩니다.
- A시료의 분석결과가 시험실시기관에 서면으로 통보됩니다.
- A시료의 분석결과가 비정상분석결과(양성)가 나온 경우, 해당 응시자는 비정상 분석결과를 통보받은 후 일정기간 내에 치료목적사용면책 등 의견을 제출하거나, B시료분석을 요청할 수 있습니다.
- 면책을 신청한 경우 시험실시기관의 장은 관계 전문가 3인 이상을 포함한 치료 목적사용면책위원회를 구성하여 심의하게 됩니다.
- B시료분석을 요청할 경우, 당사자 혹은 대리인이 분석과정에 참관할 수 있으며, 분석결과가 비정상분석결과(양성)를 확인하지 못할 경우, 음성으로 최종 판정되지만, B시료 분석결과 역시 비정상분석결과(양성)를 확인하는 경우, 불합격 결정을 내립니다.
- 불합격 결정에 불복할 경우에는 행정심판, 소송 등을 청구할 권리가 있습니다.

□ 치료목적사용면책 신청 안내

- (의의) 금지약물 또는 금지방법의 사용이 요구되는 의학적 상태에 있는 경우 응시자는 구비서류【서식 5】를 갖추어 치료목적사용면책을 신청할 수 있습니다.
- (신청절차) 응시자는 비정상분석결과(양성)가 나온 경우 별첨의 서식을 작성, 구비서류를 갖추어 별도 지정일까지 신청하여야 합니다.(단, 치료목적사용면책이 필요했었던 경우에 한함)
- (승인기준) 치료목적사용면책은 다음의 기준을 엄격하게 준수하여 승인합니다.

- ▶ 응시자의 급성 또는 만성의 의료적 상태를 치료하는 과정에서 금지약물이나 금지방법을 사용하지 않았을 경우, 응시자가 건강상 심각한 손상을 입었을 것으로 예상되어야 한다.
- ▶ 금지약물 또는 금지방법의 치료목적의 사용에 따른 합법적인 치료로 인해 정상적인 건강상태로 되돌아갔을 때 예상할 수 있는 것 이상의 추가적인 운동능력 향상효과가 없어야 한다.
- ▶ 금지약물과 금지방법 사용 이외의 다른 합당한 대체 치료가 없어야 한다.

□ 기타 유의사항

- 응시자는 본인의 건강을 보호하고 선의의 피해가 발생하지 않도록 금지약물 및 금지방법을 사전에 충분히 숙지하여야 합니다.
- 모든 응시자는 도핑테스트 동의서【서식 6】를 제출하여야 하며, 동의서를 제출하지 않을 경우에는 체력시험에 응시할 수 없습니다.
 - ※ 동의서는 체력시험 당일 제출
- 응시자는 도핑테스트 결과, 비정상분석결과(양성)가 나온 경우에는 「소방공무원 임용령」 제51조에 따라 합격을 취소하고 향후 5년간 응시자격이 제한됩니다.

✓ 금지약물 검색 사이트(금지약물은 성분명으로 발표)

- www.kada-ad.or.kr (금지약물 검색 → 검색자 해당종목 및 직업 “기타”)
- www.druginfo.co.kr
- www.kimsonline.co.kr

붙임7-3

공무원 임용을 위한 체력시험 금지약물 및 금지방법
(「공무원 임용을 위한 체력시험 금지약물 및 금지방법 고시」 별표)

□ 금지약물

○ 「공무원임용시험령」 제51조제1항제6호에 따라 금지되는 약물은 다음과 같다.

1. 동화작용제 : 총 7종 및 그 대사물질2)

가. 동화작용남성호르몬스테로이드(AAS)

① 외인성 동화작용남성호르몬 스테로이드(Exogenous AAS)

- ▶drostanolone ▶methenolone
- ▶methasterone(17 β -hydroxy-2 α ,17 α -dimethyl-5 α -androstan-3-one)
- ▶stanozolol
- ▶1-testosterone(17 β -hydroxy-5 α -androst-1-en-3-one)

② 외인성으로 투여된 내인성 동화작용남성호르몬스테로이드(Endogenous AAS)

- ▶testosterone

나. 기타 동화작용제 : Clenbuterol

2. 이뇨제 : 총 3종

- ▶hydrochlorothiazide ▶chlorothiazide ▶furosemide

3. 흥분제 : 총 3종

- ▶methyhexaneamine(dimethylpentylamine)
- ▶methylephedrine ▶ephedrine

※ methylephedrine과 ephedrine은 소변에 밀리리터당 10마이크로그램보다 많을 경우 금지된다.

2) 생물학적 변환 과정을 통하여 생성된 모든 물질

4. 마약류 : 총 11종

▶Buprenorphine	▶dextromoramide	▶diamorphine(heroin)
▶fentanyl 및 유도체	▶hydromorphone	▶methadone
▶morphine	▶oxycodone	▶oxymorphone
▶pentazocine	▶pethidine	

□ 금지방법

- 「공무원임용시험령」 제51조제1항제6호에 따라 금지되는 방법은 다음과 같다.
 - 도핑검사과정에서 채취한 시료의 성분과 유효성을 변조하거나 변조를 시도하는 행위(소변 바꿔치기 및/또는 섞기, 이와 유사한 방법 등을 포함한다.)

붙임8

부정행위자에 대한 조치 안내문(「소방공무원임용령」 제51조)

□ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 시험 응시자격 정지

1. 다른 수험생의 답안지를 보거나 본인의 답안지를 보여주는 행위
2. 대리 시험을 의뢰하거나 대리로 시험에 응시하는 행위
3. 통신기기, 그 밖의 신호 등을 이용하여 해당 시험 내용에 관하여 다른 사람과 의사소통하는 행위
4. 부정한 자료를 가지고 있거나 이용하는 행위
5. 병역, 가점 또는 영어능력검정시험 성적에 관한 사항 등 시험에 관한 증명서류에 거짓 사실을 적거나 그 서류를 위조·변조하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위
6. 체력시험에 영향을 미칠 목적으로 인사혁신처장이 정하여 고시하는 금지약물을 복용하거나 금지방법을 사용하는 행위
7. 그 밖에 부정한 수단으로 본인 또는 다른 사람의 시험결과에 영향을 미치는 행위

□ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 행위를 한 사람에 대해서는 그 시험을 정지 하거나 무효

1. 시험 시작 전에 시험문제를 열람하는 행위
2. 시험 시작 전 또는 종료 후에 답안을 작성하는 행위
3. 허용되지 아니한 통신기기 또는 전자계산기기를 가지고 있는 행위
4. 그 밖에 시험의 공정한 관리에 영향을 미치는 행위로서 시험실시권자가 시험의 정지 또는 무효 처리기준으로 정하여 공고한 행위

※ 부정행위자가 당해 필기시험에서 작성한 모든 답안지는 무효로 처리 합니다.

서식1

동일계통학과 증명서

동일계통학과 증명서

주 소			
성 명		주민등록번호	
학 력	대학교	대학(학부)	학과 년도 졸업

위 사람은 우리 대학교(원)의 ○○학과를 졸업한 자로서 동 학과는 2020년 전라북도 소방공무원 경력경쟁 채용시험 공고문에 게재된 ○○학과와 동일계통의 학과임을 증명합니다.

※ 학교연락처 : 담당자 ○ ○ ○ (전화 : -)

2020년 월 일

○○대학교 총장(직인 날인)

전라북도지사 귀하

서식2

소방공무원 경력경쟁채용 근무경력 사실 확인서(경력증명서)

소방공무원 경력경쟁채용 근무경력 사실 확인서(경력증명서)

기관현황	회사명			대표자 성명		
	소재지					
대상자 인적사항	성명(한글)			생년월일		
경력사항	근무기관	근무부서	직 위	담당업무	근무기간	근무 형태
				(예시)	2010.12.25. ~2012.12.22.	상근
				(예시)	2013.01.01. ~2013.12.31.	비상근 주 20시간
				(예시)	2014.01.01. ~2014.12.05.	시간제 주 10시간
	총 근무기간					
징계사항						

위 내용이 사실과 다름없음을 확인합니다.

확 인 자 1		확 인 자 2	
성 명			
연락처			
서 명			

년 월 일

사 (직인)

해당시도지사 귀하

<작성방법 및 주의사항>

- 응시자가 제출한 경력사항을 참고하여 귀 사에 보유한 인사기록과 일치 여부를 우선 확인 후 작성
- 근무기관은 합병, 회사분할 등 회사명이 변경된 경우에 기재
- 경력사항은 부서별로 경력기간을 표시하며, 대학교의 경우, 연구원 경력, 강의(강사) 경력내용을 포함
- 총 근무기간은 일 단위까지 계산 (예: 10년 6개월 5일)
- 근무형태는 상근, 비상근, 시간제로 구분하고, 비상근과 시간제는 주당 근무일수(시간) 표시
※ 상근 : 주 40시간 근무자, 비상근 : 주 5일 미만 근무자, 시간제 : 주 40시간미만 근무자
- 확인자는 작성자가 직접 기재하고 서명 또는 날인
- 징계사항은 국가, 지방자치단체, 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제6조에서 기획재정부장관이 지정·고시하는 기관에 한정
- 소방공무원 시험의 원활한 진행을 위하여 문서 내용을 보안 유지해 주시기 바랍니다.
- 문의처 : 전북도청 공무원채용팀 (☎ 063-280-2307)
- 주의사항 : 확인서 기재사항이 허위로 밝혀질 경우 관련법에 따른 귀책사유에 따라 관련기관 및 대상자는 엄중한 법적 처벌을 받을 수 있음을 알려드립니다.

서식3

근무경력 사실 확인서

근무경력 사실 확인서

본 사실 확인서는 해산(폐업)에 따른 경력에 대한 입증임을 인지하고 이 입증이 허위, 위조 등으로 사실과 다를 때에는 형사처벌(공문서 위조, 변조 등)등도 감수하겠다는 명심하고 다음 사실을 입증합니다.

성 명	홍 길 동	주민등록번호		000000-0000000	
근 무 경 력	사업체명	해산(폐업) 연도	직 위	재 직 기 간	담당업무
	(주)○○병원	2017	주 임	95.05.01. ~ 97.12.01. (2 년 8 월)	응급구조사

입증인(1) 주 소 :

성 명 : (서명)
 근무처(직위) : 주민등록번호 : 000000-0000000
 제출자와의 관계 : 연락전화번호 : 000-0000-0000

입증인(2) 주 소 :

성 명 : (서명)
 근무처(직위) : 주민등록번호 : 000000-0000000
 제출자와의 관계 : 연락전화번호 : 000-0000-0000

붙임 : 사실증명(폐업자에 대한 업종 등의 정보내역) 1부

서식5

응시자 치료목적사용 면책신청서(소방공무원채용시험시행규칙 별지1)

치 료 목 적 사 용 면 책 신 청 서

1. 응시자 인적사항

1. 성명: _____ 2. 성별: 여 ☐ 남 ☐
3. 생년월일: _____ 4. 응시번호: _____
5. 핸드폰: _____ 6. 이메일: _____

2. 의료정보

1) 충분한 의료정보를 포함한 진단소견

2) 사용 허가된 의약품으로도 치료 가능한 경우, 금지약품을 처방한 임상의학적 정당성을 설명하시오

※ 진단 증빙자료(진단서,처방전,소견서등)를 첨부하여 신청서와 함께 제출하여야 한다. 증빙자료에는 포괄적 병력 및 그와 관련된 모든 검사보고서, 검사실 조사 및 영상검사 결과가 포함되어야 한다. 가능한 경우 보고서 또는 편지의 원본에 대한 사본을 첨부하여야 한다. 증빙자료는 임상의학적 관점에서 극히 객관적이어야 하며, 만약 정확한 설명이 불가능한 경우, 다른 독립된 의료진의 소견도 포함시킬 수 있다.

3. 세부 진료내용

금지약물	1회 사용량	사용방법	사용빈도
1.			
2.			
3.			

치료기간
duration of treatment:

1회 ☐ 응급 ☐
기간(주/월) _____

4. 담당의사 서약

나는 위에서 언급한 치료와 관련하여 의학적으로 적절하였으며, 금지목록 이외의 대체약물 사용은 위 응시자의 의료 상황에서는 적절하지 않았음을 확인한다.

성명: _____ 전공분야: _____

주소: _____

전화: _____ 팩스: _____ 이메일: _____

서명: _____ 날짜: _____

5. 응시자 서약

본인, _____는(은) 응시자 인적사항이 틀림없음을 확인하며 인사혁신처에서 고시한 금지약물과 방법의 사용 승인을 요청한다. 나는 나의 의학정보가 시험실시기관, 시료분석기관 및 기타 시험관련 기관에 제공되는 것을 허락한다. 나의 의학정보가 위의 기관에 제공되는 것에 반대한다면 담당의사와 시험실시기관에 그 사실을 서면으로 통보하여야 하는 것을 이해하고 있다.

서명: _____ 날짜: _____

부모/보호자 서명: _____ 날짜: _____

(응시자가 미성년자이거나 장애로 인하여 서명이 불가능 할 때에는 부모나 보호자가 응시자와 함께 또는 응시자를 대신하여 서명할 수 있다.)

※ 구비서류가 완료되지 않은 신청서에 대해서는 접수가 불가능하며, 완료 후 재 제출해야한다.
서류 접수 후 사본을 반드시 보관하시오.

도핑테스트 실시 동의서

○ 성 명 : ○ 생년월일 :

○ 응시번호 : ○ 연 락 처 :

위 본인은 2020년도 전라북도 지방소방공무원 채용시험에 응시함에 있어 「소방공무원임용령」 제51조에 따른 금지약물의 복용 또는 금지방법의 사용여부를 확인하기 위하여 체력시험의 결과(불합격자와 중도포기자를 포함)와 상관없이 귀 기관에서 시행하는 확인절차(도핑테스트)에 응할 것을 동의합니다.

2020년 월 일

본인

(서명 또는 날인)

전라북도지사 귀하

서식7

소방공무원 채용 신체검사서(소방공무원채용시험시행규칙 별지1)

(앞쪽)

소방공무원 채용 신체검사서

사 진
(3cm×4cm)

※ 압인 또는 계인

수험번호	응시분야	성 명	생 년 월 일

검 사 내 용

신 장			cm		체 중		kg	
					혈 압			
시력	맨눈	좌: 우:	색 신 각	(색 각)		청력	정상	좌: 우:
	교정	좌: 우:					교정	좌: 우:
안 질 환					이 비 인 후 질 환			
치 아					호 흡 기 질 환			
간 질 환					신 경 질 환			
소 화 기 질 환					피 부 질 환			
순 환 기 질 환					정 신 질 환			
비 뇨 기 질 환					혈청검사(매독)			
흉 부 X선 검 사					기 타			

위와 같이 검사하였습니다.

년 월 일

검사자(담당의사)

(서명 또는 인)

검 사 결 과	[] 합 격	불합격 또는
합 격 여 부	[] 불 합 격	합격 사유
	[] 판 정 보 류	
판정보류 사유 및 정밀검사 필요 여부	* 필요시 소견서 별도 첨부	

「소방공무원 채용시험 시행규칙」에 따라 위와 같이 판정하였음을 증명합니다.

년 월 일

의료기관 주소 :

전화번호(☎) :

의료기관의 장

(인)

유효기간 : 판정일로부터 1년

210mm× 297mm[백상지(80g/㎡) 또는 중질지((80g/㎡)]

유의사항 및 작성방법

[의료기관]

1. 검사내용란에는 검사자가 검사결과를 기재하고 이를 확인하여야 합니다.

※ 필수사항: 질병이 있는 경우 합격 또는 불합격 여부와 관계없이 반드시 ‘질병명’ 기재

- 검사결과 기재 예: 질병명(심부전증, 백혈병, 척수종양 등) 또는 정상, 양호, 이상 없음 등

2. 검사결과 합격여부란 등에는 신체검사를 실시한 의료기관의 장이 판정결과 등을 해당 []안에 √ 표로 표시하고

해당 사유 등을 기재하여야 합니다.

※ 판정보류 사유: 합격 또는 불합격에 대한 판단이 곤란하여 정밀검사가 필요하다고 인정되는 경우 등

가. 합격사유 기재 예

- ‘만성골수백혈병’에 해당하나 글리벡 복용 후 세포유전학적 완전 관해(官解)에 도달하여 정상적인

업무수행이 가능함

- ‘매독(syphilis)’ 양성으로 나타나나, 유효적절한 치료로 전염성이 없음

- ‘신체검사 불합격 판정기준’에 해당하지 않음

나. 불합격사유 기재 예

- 두 눈의 교정시력이 좌측 0.1 우측 0.1

- 혈소판 수가 혈액 1마이크로리터(microliter) 당 6만개 이하인 ‘혈소판 감소 자색반’으로 업무수행에

상당한 지장이 예상됨

3. 검사결과에 대한 판정은 「소방공무원 채용시험 시행규칙」 별표 3에 의하여야 합니다.

서식8

자격요건 검증을 위한 개인정보 제공 동의서

자격요건 검증을 위한 개인정보 제공 동의서

전라북도에서 주관하는 『2020년도 소방공무원 채용(공채·경채)시험』과 관련하여 개인정보를 수집·이용하거나 제3자에게 제공하고자 하는 경우에는 「개인정보 보호법」 제15조제1항제1호, 제17조제1항제1호, 제23조제1호, 제24조제1항제1호에 따라 본인의 동의를 얻어야 합니다. 이에 본인은 전라북도에서 응시자격요건 검증을 위해 아래의 내용과 같이 본인의 개인정보를 수집·이용 및 제3자 제공하는 것에 동의합니다.

수집·이용 목적	채용 절차의 진행 및 관리, 경력·자격·학위 등 확인(조회 및 검증), 채용 여부의 결정, 민원처리, 4대 보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 가입이력 조회, 법령상 의무이행 등																								
개인정보 처리 근거	소방공무원임용령 제15조, 제18조, 제42조, 제43조, 제49조, 제62조 소방공무원임용령 시행규칙 제6조, 제24조, 제28조, 개인정보보호법 제15조, 17조																								
수집·이용할 항목	- 성명, 주민번호, 생년월일, 주소, 휴대전화번호 등 연락처 - 학력사항, 경력사항, 자격·면허사항, 연구논문실적, 특허실적, 병역사항, 취업지원대상자 여부, 4대 보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 가입이력 등																								
개인정보 제3자 제공에 관한 사항	<p>채용 절차의 진행 및 관리, 경력·자격·학위 등 확인(조회 및 검증)을 위해 다음과 같은 기관에게 개인정보를 제공하고 있으며 제공 목적 및 범위는 다음과 같습니다.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>제공받는기관</th><th>제공근거 및 목적</th><th>제공하는 개인정보항목</th><th>보유 및 이용기간</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>근로복지공단 국민건강보험공단 국민연금관리공단</td><td>- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 4대 보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 가입여부 확인</td><td>- 성명, 주민번호</td><td>조회·회신 후 즉시 폐기</td></tr> <tr> <td>국세청</td><td>- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 소득, 납세사실 등 확인</td><td>- 성명, 주민번호</td><td>조회·회신 후 즉시 폐기</td></tr> <tr> <td>경력증명서 발급기관</td><td>- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 경력사항 사실 여부 확인</td><td>- 성명, 생년월일, 근무기관명, 근무부서명, 담당업무, 직위, 근무기간, 근무형태/근무시간</td><td>조회·회신 후 즉시 폐기</td></tr> <tr> <td>대학 등 학위 발급 기관</td><td>- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 학력사항의 사실관계 검증을 위한 학위 취득여부 확인</td><td>- 성명, 생년월일, 학위명, 학위번호, 취득일자, 전공명</td><td>조회·회신 후 즉시 폐기</td></tr> <tr> <td>자격증 발급 기관</td><td>- 임용령 제15조제42조, 시행규칙 제28조 - 자격사항의 사실관계 검증을 위한 자격 취득여부 확인</td><td>- 성명, 생년월일, 자격증명, 자격증번호, 취득일자</td><td>조회·회신 후 즉시 폐기</td></tr> </tbody> </table>	제공받는기관	제공근거 및 목적	제공하는 개인정보항목	보유 및 이용기간	근로복지공단 국민건강보험공단 국민연금관리공단	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 4대 보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 가입여부 확인	- 성명, 주민번호	조회·회신 후 즉시 폐기	국세청	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 소득, 납세사실 등 확인	- 성명, 주민번호	조회·회신 후 즉시 폐기	경력증명서 발급기관	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 경력사항 사실 여부 확인	- 성명, 생년월일, 근무기관명, 근무부서명, 담당업무, 직위, 근무기간, 근무형태/근무시간	조회·회신 후 즉시 폐기	대학 등 학위 발급 기관	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 학력사항의 사실관계 검증을 위한 학위 취득여부 확인	- 성명, 생년월일, 학위명, 학위번호, 취득일자, 전공명	조회·회신 후 즉시 폐기	자격증 발급 기관	- 임용령 제15조제42조, 시행규칙 제28조 - 자격사항의 사실관계 검증을 위한 자격 취득여부 확인	- 성명, 생년월일, 자격증명, 자격증번호, 취득일자	조회·회신 후 즉시 폐기
제공받는기관	제공근거 및 목적	제공하는 개인정보항목	보유 및 이용기간																						
근로복지공단 국민건강보험공단 국민연금관리공단	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 4대 보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 가입여부 확인	- 성명, 주민번호	조회·회신 후 즉시 폐기																						
국세청	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 소득, 납세사실 등 확인	- 성명, 주민번호	조회·회신 후 즉시 폐기																						
경력증명서 발급기관	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 경력사항의 사실관계 검증을 위한 경력사항 사실 여부 확인	- 성명, 생년월일, 근무기관명, 근무부서명, 담당업무, 직위, 근무기간, 근무형태/근무시간	조회·회신 후 즉시 폐기																						
대학 등 학위 발급 기관	- 임용령 제15조, 시행규칙 제28조 - 학력사항의 사실관계 검증을 위한 학위 취득여부 확인	- 성명, 생년월일, 학위명, 학위번호, 취득일자, 전공명	조회·회신 후 즉시 폐기																						
자격증 발급 기관	- 임용령 제15조제42조, 시행규칙 제28조 - 자격사항의 사실관계 검증을 위한 자격 취득여부 확인	- 성명, 생년월일, 자격증명, 자격증번호, 취득일자	조회·회신 후 즉시 폐기																						
보유·이용기간	<p>위 개인정보는 수집·이용 및 제3자 제공에 관한 동의일로부터 채용절차 종료 시까지 위 이용목적에 위하여 보유·이용되며 채용절차 종료 후에는 민원처리, 분쟁해결 및 법령상 의무이행을 위하여 필요한 범위 내에서만 보유·이용됩니다.</p> <p>단, 채용후보자 등록 및 합격자 명부 관리를 위하여 최종 합격자 및 예비 합격자의 개인정보는 채용 절차 종료 후부터 3년간 보유·이용됩니다.</p>																								
동의를 거부할 권리 및 동의를 거부할 경우의 불이익	<p>상기 개인정보의 수집·이용 및 제3자 제공에 관한 동의는 채용시험을 위하여 필수적이므로, 위 사항에 동의하여야만 채용 절차의 진행이 가능합니다. 위 개인정보의 수집·이용에 관한 동의는 거부할 수 있으나 동의하지 않을 경우 채용시험 불합격 등 불이익을 받을 수 있습니다.</p>																								
수집·이용 동의 여부	<p>전라북도에서 이와 같이 본인의 개인정보를 수집·이용 및 제3자 제공하는 것에 동의합니다.</p> <p>▪ 동의함 <input type="checkbox"/>, 동의하지 않음 <input type="checkbox"/></p>																								

2020년 월 일

성 명 :

(서명 또는 직인)